

A photograph of a modern residential courtyard. The scene features a multi-story building with a mix of brick and concrete facades. In the foreground, there is a paved area with several young trees planted in individual pits. To the right, a concrete staircase leads up to a balcony level. The overall atmosphere is bright and sunny, with shadows cast across the ground.

**TÅSTRUPGÅRD  
ET SKRIDT VIDERE**

**HELHEDSPLAN  
2007-2010**

## Indholdsfortegnelse

Indledning	2
Fra perspektivplan 1996 til helhedsplan 2007	4
De kommende udfordringer	6
Hvordan tackler vi udfordringerne	9
Ansøgningens indhold	11
Huslejestøtte	13
Organisation	17
Om at bygge videre på de opnåede resultater	19
Bilag til helhedsplanen	21

### **Helhedsplanen og ansøgningen til Landsbyggefonden om tilskud til sociale og forebyggende indsatser i problemramte afdelinger indeholder:**

- støtte til kriminalpræventive og kriminalitetsdæmpende indsats med henblik på at holde den hårdeste kriminalitet nede og forsøg med at resocialisere en del af de kriminelt belastede unge
- oprettelse af Kulturteamet, det opsøgende børne- og ungearbejde
- en lokal beskæftigelsesindsats
- huslejestøtte til gennemførelse af etape 2 af badeværelsessagen

Udarbejdet af afdelingsbestyrelsen i Tåstrupgård, Boligselskabet AKB, Taastrup og Høje-Taastrup Kommune.

## Indledning

Tåstrupgård har, siden Byudvalgssamarbejdet startede i 1995, været under stadig udvikling. De mange initiativer, som er blevet iværksat i boligområdet, har sikret større tryghed for beboerne, givet integrationsarbejdet ny energi og fået en meget stor del af beboerne med anden kulturel baggrund end dansk ud på arbejdsmarkedet med fast arbejde. Endelig er Tåstrupgård forskønnet gennem den del af helhedsrenoveringen, der lige er afsluttet, og som nu videreføres med udskiftning/renovering af badeværelser, udskiftning af brugsvandsinstallationer og renovering af kloaker.

Beboersammensætningen har ændret sig. I 1985 havde ca. 30 % af beboerne i Tåstrupgård anden kulturel baggrund end dansk, et tal der var vokset til 50 % i 1995, og i dag er på godt 70 %. Dette har stor betydning på mange måder, men sætter især fokus på børne- og unge området, idet 4/5 dele af børn og unge i Tåstrupgård har en anden kulturel baggrund end dansk. Halvdelen af beboerne er under 25 år og en tredjedel er under 18 år – så i en fremtid hvor det danske samfund forventes at komme til at mangle arbejdskraft, kan Tåstrupgård i denne sammenhæng betragtes som en guldmine.

For at udvinde "guldmet" kræves særlige indsatser. Et nyskabende og opsøgende børne- og ungearbejde "Kulturteamet", som bl.a. skal sikre en større integration i det danske samfund og give forståelse for nødvendigheden af at uddanne sig, er under planlægning. Som det fremgår af tallene ovenfor, er det nødvendigt at udvikle et integrationsarbejde, som foregår i børnehøjde. Det er til denne del af det boligsociale arbejde i Tåstrupgård, der søges støtte i Landsbyggefonden.

Samtidig skal der sikres en yderligere indsats for at øge integrationen af beboere gennem tilknytning til arbejdsmarkedet og gennem en målrettet og områdebaseret beskæftigelsesindsats i forhold til alle beboere i afdelingen.

Tillige skal der gennem ansøgningen om støtte sikres, at det kriminalitetsdæmpende og kriminalpræventive arbejde i boligområdet

kan fortsættes og udvikles, således at det hele tiden matcher de behov, boligområdet og nærområdet har.

Endelig søges støtte til nedsættelse af huslejeniveauet i boligområdet, samtidig med at der arbejdes på flere niveauer for at sikre at alle boliger udlejes. Imageforbedrende indsatser, boligsociale initiativer og huslejenedsættelse vil kunne bidrage til at nå målet. Desuden drøftes forskellige andre muligheder, som er beskrevet senere i Helhedsplanen.

Partnerskabet for det Boligsociale arbejde er således af gennemgribende betydning for boligområdets kontakt med omverdenen. Gennem Jobexpres, boligområdets lokale jobbutik som har sikret mere end 200 beboere fast arbejde på 2½ år, er etableret tætte relationer til en række erhvervsvirksomheder. Styregruppen som tidligere var overordnet det boligsociale arbejde i boligområdet, er i dag erstattet af en Partnerskabsbestyrelse, hvor fabrikschefen for Kohberg Brød a/s er formand.

Kontakterne til erhvervslivet bruges ligeledes intensivt i den kriminalpræventive og kriminalitetsdæmpende arbejde.

Den foreliggende Helhedsplan arbejder på flere måder med en forøgelse af kontaktfladen til den øvrige kommune, de øvrige boligområder, til erhvervslivet og til det etablerede idræts-, fritids-, og kulturliv. Det er af betydning for boligområdet Tåstrupgård, at den relative isolation ved en beliggenhed mellem et stort industriområde, en jernbane, en hovedfærdselsåre og en sø forsøges brudt.

Det næste store projekt "Kulturringen", iværksættes i begyndelsen af 2007 efter den endelige godkendelse i byrådet i Høje-Taastrup Kommune er givet oktober 2006. Projektet skal gennem fysiske ændringer åbne boligområdet for den nære omverden. Tåstrupgårdsvej skal ændres til stillevej, og den tunge trafik til erhvervsvirksomhederne på vejen søges dirigeret udenom. Taastrup teater skal udvikles som en kulturel dynamo for nærområdet og det nære opland – og i øvrigt indgå i tætte samarbejdsrelationer med "Kulturteamet", såvel som Selsmoseskolen.

Den første Perspektivplan, som blev iværksat i 1996, har været en succes. Der er gang i integrationsarbejdet, der arbejdes med kon-tanthjælpsmodtageres indslusning på arbejdsmarkedet, den første etape af den store helhedsrenovering er afsluttet, de gennemførte kriminalpræventive tiltag har stor gennemslagskraft i de grupper, arbejdet har været rettet mod. Alle deltagende parter er enige om behovet for at fortsætte samarbejdet for at sikre et trygt og pænt boligområde, og at et opsøgende børne- og ungearbejde er en nød-vendig del af dette arbejde.

## Fra Perspektivplan 1996 til Helhedsplan 2007

I 1996 satte Høje-Taastrup Kommune, afdelingsbestyrelsen og boligselskabets administration sig sammen for at udrede fælles ønsker til boligområdets fremtid. Det blev til en Perspektivplan, som blev godkendt på et afdelingsmøde i oktober 1996, og som siden har været bærende for udviklingen i samarbejdet mellem boligområde og kommune. Planen fra den gang er i stor udstrækning gennemført med succes, og der er brug for at revidere planen og sætte nye mål – bl.a. aktualiseret af muligheden for at søge om økonomisk støtte i Landsbyggefonden.

### Perspektivplanen 1996

Gennem årene er der blevet arbejdet på at styrke forståelsen og tilliden i samarbejdet mellem Høje-Taastrup Kommune, boligselskabets administration og den lokale afdelingsbestyrelse, og på at fremme forståelsen af, at afdelingsbestyrelsens hovedopgave er at forholde sig til de overordnede politiske beslutninger.

Den gamle plan var delt op i tre hovedafsnit:

- De fysiske forhold
- De sociale forhold
- De organisatoriske forhold

### De fysiske forhold

Store dele af ønskerne til de fysiske ændringer kan siges at være gennemførte. Ved aflevering af Perspektivplan I blev der fra Landsbyggefonden givet tilsagn om støtte med et beløb på næsten 100 mio. kr., et beløb som steg betragteligt gennem årene i takt med, at hovedmålene blev suppleret med byggeskaderenovering og ønsker om mere markante forbedringer af bebyggelsens boligmiljø. I dag fremstår Tåstrupgårds facader og udearealer nyrenoverede og boligområdet er blevet mere indbydende at færdes i. Den grønne profil er blevet udviklet med energibesparelser og miljøvenlige affaldsordninger. De fysiske ændringer, herunder den ny belysning, været medvirkende til at skabe større tryghed ved færden i boligområdet.

Omkring mulighederne for at etablere privatøkonomiske initiativer, et delmål som er beskrevet i Perspektivplan 1, kan siges at Tåstrupgård med Helhedsplanens færdiggørelse, har fået oprettet det byrum som kunne åbne mulighed for lokale markeder af forskellig karakter.

### De sociale forhold

Under byudvalgsindsatsen fra 1995 til 2003 fik Tåstrupgård 16,1 mio. kr. fra staten og Høje-Taastrup Kommune til en særlig indsats i forhold til svage familier, udsatte unge og indvandrere. Det er blevet til projekterne Gadeplan, Brændt Gummi (i dag Støtte- og kontaktkorpset), A-holdet, Åbent hus for sundhedsplejersker, Familieværksted, Sprogmotorisk indsats for børn samt legetøjsbiblioteket Lån og Leg.

Alle disse projekter, med undtagelse af Lån og Leg, eksisterer fortsat. A-holdet fortsatte som et projekt under det boligsociale partnerskab, og de øvrige projekter er forankret og fortsat under kommunens generelle indsats.

Arbejdet med børn, unge og deres familier er ligeledes blevet udviklet gennem årene. Der er skabt mulighed for, at der årligt sendes 40-50 familier på gratis ferie gennem boligområdets beboerrådgiver, at familier kan støttes ved juletid og får mulighed for hjælp eksempelvis til børnenes fritidsaktiviteter.

Desværre blev Tåstrup Ungdomsgård, som op til 1998-99 var den bærende del af ungearbejdet i boligområdet, lukket i 2002 efter et voldsomt hærværk, og medarbejderressourcerne blev fordelt til andre institutioner uden for boligområdet, samt til Taastrup Gokart klub med plads til 20 børn. Tanken med udflytningen af medarbejderressourcerne var at tiltrække børn og unge i Tåstrupgård til aktiviteter uden for boligområdet. Det har dog vist sig at være vanskeligt, idet kun ganske få børn kommer i klubber uden for boligområdet.

Høje-Taastrup Kommune har gennem Integrationsministeriets "Byer for alle" - pulje fået støtte over en 4-årig periode til etableringen af et boligsocialt partnerskab med fokus på integration og beskæftigelse.

se. Ud over Tåstrupgård deltager to andre boligområder i dette partnerskab, der har en samlet ramme på 24 mio. kr. fra Integrationsministeriet og Høje-Taastrup Kommune. I Tåstrupgård er der igangsat følgende projekter af det boligsociale partnerskab: Jobexpress, Misbrugsprojektet Netværket og videreførelse af A-holdet.

### **De organisatoriske forhold**

Perspektivplanen indeholdt ideer om at opdele Tåstrupgård i fire delområder med egen beboerdemokratisk styring og dermed mulighed for forskellig udvikling og særpræg og større lokaltilknytning i bebyggelsen. Ved oprettelsen af lokalråd eller egne afdelingsbestyrelser for de fire områder skulle der gives mulighed for at beboerne kunne forvalte økonomien i deres nærområder, således at disse måske på sigt ville fremstå mere forskellige.

Miljørådene, som stammer helt tilbage fra renoveringen i midten af 1980'erne, skulle danne grundstamme i lokalrådene, idet deres struktur passede til de ny tanker om lokalråd. Imidlertid ønskede beboerne ikke at overlade ansvaret for deres lokalområder til de fire miljøråd. Miljørådernes medlemmer var heller ikke var begejstrede for ideen. Miljørådene har gennem tiden været kendetegnet af få regler, hvilket formentlig har været medvirkende årsag til at der blev sagt nej til en ny struktur med lokalråd, som indeholdt en højere grad af binding til vedtægter og styring.

## De kommende udfordringer

Når der ses bort fra de problemområder, der har fundet en løsningsform, og som nu skal have tid til at få fuld effekt, må behovet for løsninger på nedenstående områder sættes i fokus:

- børne- og ungearbejdet, herunder det kriminalpræventive og kriminalitetsdæmpende arbejde
- styrket integration gennem lokal beskæftigelsesindsats
- udlejning til og fastholdelse af en bred beboermålgruppe
- imageproblemer

### **Børne- og ungearbejdet**

Efter et 2005 med stadigt stigende problemer med børn og unge i boligområdet, ildspåsættelser, stenkastning, trusler mod beboere, meget hærværk, forsøg på at vælte stilladser m.m., må det konkluderes, at bebyggelsens problemer i høj grad kan henføres til det manglende børne- og ungdomsarbejde. Kedsomhed og manglende fritidsaktiviteter må forventes at føre flere udsatte børn og unge over i begyndende kriminalitet og misbrug. Det kan således frygtes, at tilstandene fra før 1999 – hvor kriminalitetsraten i Tåstrupgård lå 19 % over kommunens gennemsnit - vender tilbage.

En af de væsentlige opgaver fremover bliver at inddrage forældrene til de mange børn i Tåstrupgård i arbejdet med børnene og de unge, og at få forældrene til at tage ansvar for deres børns fritid.

I Tåstrupgård findes en stor gruppe af velfungerende og velintegreerede beboere med anden kulturel baggrund end dansk. Dertil kommer en mindre gruppe - anslået omkring 40-50 familier – som er kulturelt og i nogle tilfælde også socialt isolerede.

Forældrene i de kulturelt isolerede familier er ofte også de dårligst uddannede og ses i nogen udstrækning at afvise den danske kultur og samfundsindretning. Dette får naturligvis betydning for deres børn, der får en klar fornemmelse af, at de adfærdsnormer, som gælder i hjemmet og familien, ikke behøver at følges, når børnene befinder sig uden for hjemmet. Disse børn vokser op som rodløse

og bliver dobbelt halvkulturelle, fordi deres forældre ikke forstår at give dem det bedste fra både deres egen kultur og den danske, men fastholder deres egen kulturelle baggrund som den eneste af værdi. Samtidig bliver disse børn ofte også dobbelt halv sprogede, idet deres familiære, sproglige stimulation er præget af et ringe ordforråd, eksempelvis omkring abstrakte begreber.

Endelig og afgørende oplever mange af de børn og unge, som kommer fra de kulturelt isolerede familier, at deres fremtidsudsigter – i modsætning til danske børns – er yderst begrænsede. Således har vi i Tåstrupgård en gruppe på anslået mellem 50 og 100 børn og unge, som står i fare for at komme til at udgøre en socialt udstødt gruppe, som ikke kan komme ind på arbejdsmarkedet, som kan komme til at danne grundlag for nye kriminelle grupperinger og som med den social arv in mente, vil give problemer mange år fremover.

Da forældrene for nogles vedkommende helt har mistet interessen og sympatien for det danske samfund, er det vigtigt at etablere en kontakt til dem. Det er væsentligt, at der hos forældrenes opnås en forståelse for, at det ikke er til deres børns fordel, at fastholde dem i et kulturmønster og nogle holdninger, der hindrer dem i at blive en integreret del af det omgivende samfund.

Grundlæggende kan det siges, at det børne- og ungearbejde, der skal sættes i værk i boligområdet, i vid udstrækning samtidig skal arbejde med norm- og adfærdssændringer hos deres forældre. Indsatsen skal samtidig medvirke til, at velfungerende børnefamilier ikke flytter fra boligområdet for at beskytte deres børn med dårlig indflydelse fra utilpassede børn og unge i bebyggelsen.

### **Styrket integration gennem lokal beskæftigelsesindsats**

I Tåstrupgård bor der en relativ stor andel af mennesker med anden etnisk baggrund end dansk. Integration er derfor et væsentligt fokusområde. Målet er, at indvandrere og efterkommere bliver gode til dansk, og at de på lige fod med andre indgår i samfundslivet og får fodfæste på arbejdsmarkedet.

Høje-Taastrup Kommune har i perioden 2003 – 2006 fået støtte fra Integrationsministeriet til etablering af et boligsocialt partnerskab med fokus på integration og beskæftigelse. Projektet er gennemført med meget stor succes i tæt samarbejde med boligselskabets lokale administration. Jobexpres er en lokal jobformidling som er placeret midt i boligområdet i forlængelse af Lokalcenter Tåstrupgård.

Formålet med Jobexpres har været at øge beskæftigelsesgraden blandt afdelingens beboere ved at gennemføre en målrettet og områdebaseret beskæftigelsesindsats i forhold til kontanthjælpsmodtagere, modtagere af ydelser efter integrationsloven, selvforsørgende udlændinge og unge (14-18), der ønsker et fritidsjob, og har varetaget jobformidlingen til alle kontanthjælpsmodtagere af anden etnisk baggrund end dansk, alle modtagere af ydelser efter integrationsloven og alle selvforsørgende udlændinge i Høje-Taastrup Kommune. På 2½ år har Jobexpres skaffet mere end 200 beboere fast arbejde.

Midlerne til det boligsociale partnerskab for integration og beskæftigelse udløber ultimo 2006, hvorfor den fremtidige indsats på beskæftigelsesområdet skal tænkes ind i en ny ramme. Som led i kommunalreformen samles alle beskæftigelsesrettede opgaver i et kommunalt pilotjobcenter med ansvar for såvel forsikrede som ikke-forsikrede ledige og for virksomhedsindsatsen. Høje-Taastrup Kommune er endvidere udpeget til at huse en landsdækkende specialistfunktion med særligt fokus på den etniske beskæftigelsesindsats og skal rådgive om integration i alle landets jobcentre.

Det er imidlertid vigtigt, at der fortsat gennemføres en målrettet og områdebaseret beskæftigelses- og integrationsindsats direkte i Tåstrupgård, som kan styrke og videreudvikle den positive udvikling, som er sat i gang. Der bør derfor skabes økonomisk grundlag en fortsættelse og videreudvikling af den lokale beskæftigelsesindsats, hvor målgruppen udvides til at dække ledige arbejdsløshedsdagpengemodtagere, og hvor der – udover de i bilaget beskrevne nye metoder – afprøves nye metoder bl.a. i forhold til modtagerne af langvarig kontanthjælp med væsentlige helbreds- og psykiske problemer af fysisk eller psykisk karakter.

### **Udlejning til og fastholdelse af en bred beboermålgruppe**

Anvisningsaftalen som er indgået med Høje-Taastrup Kommune, afsætter 25 % af de opsagte boliger til boligsociale anvisninger (§ 59 stk. 1 i lov om almene boliger), mens de resterende 75 % udlejes efter særlige kriterier (§ 59 stk. 2). Det betyder, at unge under uddannelse, ældre som vil skifte bolig, samt folk der er i arbejde, har fortrinsret til en bolig i Tåstrupgård.

Selv om det således er relativt nemt at få en bolig i Tåstrupgård, har kommunen i de seneste år haft relativt mange boliger stående tomme, hvilket belaster kommunens økonomi. De anvisningskriterier der er aftalt mellem Høje-Taastrup Kommune og AKB Tåstrupgård er gennemført for at undgå, at boligafdelingen udvikler sig til et boligområde med meget høj koncentration af økonomisk ressourcetsvage beboere. Det er gennem årene med disse anvisningsaftaler kombineret med andre indsatser lykkedes at få den gennemsnitlige indkomst til at stige fra halvdelen af Høje-Taastrup Kommunes gennemsnit til to tredjedele af kommunens gennemsnit.

En mere aktiv indsats omkring udlejning af ledige boliger til de ønskede målgrupper og omkring det boligsociale arbejde vil kunne medvirke til at tiltrække og fastholde en bredere beboersammensætning, samtidig med at det vil gavne afdelingens image indadtil og udadtil, at der ikke er lejligheder, der står tomme.

### **Imageproblemer**

Tåstrupgård har fået et image som problemområde, og det er utroligt svært at ryste det af igen, også selv om renoveringer og en boligsocial indsats har forbedret området væsentligt. Således bærer boligområdet på et ry som stærkt kriminelt og voldeligt. Boligområdets succes med at ændre på dette ry, har ikke været tilstrækkelig, og indsatsen må derfor forøges yderligere. Hvis ikke boligområdet får ændret sit image, vil det fortsat være svært at tiltrække nye beboere, ligesom de nuværende beboere fastholdes i et billede af et boligområde med lav status. Imageproblematikken vedrører således både omverdenen og beboere.

Beboerne har med den fysiske renovering og de mange indsatser, der er sat i værk, en mulighed for at danne en positiv identitet om-

kring Tåstrupgård. Dette kræver støtte fra omgivelserne, især Høje-Taastrup Kommune og de øvrige daglige samarbejdsparter. Der må fokuseres på, at Tåstrupgård er på det rette spor, og at der er vilje til at finde løsninger på de problemer, der endnu ikke er løst.

## Hvordan tackler vi udfordringerne?

### **Børne- og ungearbejdet**

På baggrund af de ovenstående bemærkninger omkring børne- og ungearbejdet opleves Kulturteamet som en nødvendighed fra boligområdet side. Teamet skal bemændes af 6 medarbejdere, med 2 medarbejdere på arbejde alle ugens dage indenfor tidsrummet ca. 14.00 – 23.00.

Der skal arbejdes med at:

- opsøge forældre med henblik på at få dem til at tage ansvar for deres børn og unges fritid
- opsøge børn og unge for at afklare deres behov og ønsker
- føre børn og unge frem til etablerede idræts-, kultur-, lege-, og undervisningsaktiviteter udenfor boligområdet og medvirke til, at kontakten fastholdes
- etablere nye aktiviteter med relevante parter (politi, idrætsliv, boligområde, mv.)
- sikre at såvel danske børn som børn med en anden kulturel baggrund deltager sammen i de aktiviteter, der etableres, således at der arbejdes med integration i børnehøjde
- sikre de kriminalpræventive foranstaltninger, dvs. indledningsvis tage sig af de børne- og ungegrupper, der er mest udsatte for at debutere som misbrugere og/eller berigelses- og voldskriminelle
- medvirke til at ændre normer og holdninger blandt børn og unge til det at bo i Tåstrupgård.

Ovenstående opgaver kan opfattes som meget omfattende. Det skal derfor bemærkes, at der ud fra de prioriteringer, der indledningsvis skal tages af den tilknyttede styregruppe, og som i forløbet skal justeres i samråd med medarbejderstaben, vil være tale om at tage fat på de mest presserende opgaver.

Tåstrupgårdgruppen, som består af alle faggrupper tilknyttet arbejdet i og omkring boligområdet, og som mødes hver anden måned, udtaler bekymring omkring udviklingen blandt børn og unge, og ser det som en nødvendighed at få reetableret et børne- og ungearbej-

de. Der peges samtidig på, at et af målene med et sådan arbejde på sigt er at inddrage flest muligt i målgruppen i det normalt organiserede klub- og fritidsliv, vel vidende at udgangspunktet er et ganske andet set i lyset af beboersammensætningen og at opgaven vil tage lang tid at løse. Kulturteamet opstartes derfor som et projekt, som efter projektperioden forventes forankret som en del af kommunens børne- og ungearbejde.

Kulturteamet skal være opsøgende i boligområdet og indsamle viden om hvad børnene efterspørger. På den baggrund skal Kulturteamet kunne igangsætte forskellige aktiviteter, f.eks. musik, dans, teater. Kulturteamets egne aktiviteter skal ses som et supplement til det traditionelle klubtilbud. I modsætning til et almindeligt fritidspædagogisk tilbud er Kulturteamet et socialpædagogisk tilbud, som indeholder stor voksenkontakt. Denne voksenkontakt skal gives af de ansatte medarbejdere samt af de forældre, som Kulturteamets medarbejdere kan inddrage i arbejdet. Omdrejningspunktet bliver således kontakten mellem børn og unge og de voksne.

Det påtænkes, at gennemføre kulturteamets aktiviteter uden at der afkræves kontingentbetaling, og kun opkræve betaling, når en særlig aktivitet koster penge. Det er der gode erfaringer med, f.eks. på Nørrebro, hvor en klub indførte kontingentfrihed og medlemstallet steg til det tredobbelte.

### **Udlejning til og fastholdelse af en bred beboermålgruppe**

Problemerne omkring sikring af udlejning til en bred beboersammensætning søges løst gennem anvendelse af forskellige redskaber og forslag.

### **Anvisningsaftalen**

Der er indgået en ny anvisningsaftale med Høje-Taastrup Kommune for perioden 1. januar 2007 til 31. december 2010.

Aftalen indeholder:

- At den 100 % kommunale anvisning forlænges.
- At udlejningsopgaven skal foregå i et tæt samarbejde, hvor AKB forestår udlejningen med efterfølgende kommunal godkendelse, og hvor anvisningen overgår til Høje-Taastrup Kommune, så-

fremt AKB ikke kan finde boligsøgende, der opfylder de kommunale godkendelseskriterier. Høje-Taastrup Kommune anviser herefter boligerne efter § 59, stk. 1 og dækker lejetabet.

- At opsigelsesfristen udvides fra 1 måned til 3 måneder for at sikre den fornødne tid til genudlejning.

### **Eventuelt salg af særlige boligtyper**

Der er i samarbejde med Høje-Taastrup Kommune sat et udredningsarbejde i gang for at undersøge de positive og negative konsekvenser ved salg af et antal boliger i afdelingen. Der arbejdes ud fra Lov om almene boliger § 75 d. om salg af boliger i problemramte afdelinger.

Modellen, der undersøges, er følgende:

- At der gives mulighed for salg af de 134 lejligheder på 101,7 m<sup>2</sup> og 109 m<sup>2</sup> i de østligt beliggende syd- og mellemblokke.
- At der sættes kriterier for hvilke personer der kan købe, f.eks. kun personer med tilknytning til arbejdsmarkedet.
- At eventuelt provenu fra salg søges brugt til initiativer og aktiviteter i boligområdet.
- At salgstilbuddet udløber efter fem år, medmindre der er truffet en ny beslutning.

### **Udlejning til erhverv**

Der er i samarbejde med Høje-Taastrup Kommune sat et udredningsarbejde i gang for at undersøge de positive og negative konsekvenser ved at udleje et antal boliger og andre lokaler til erhverv.

Modellen, der undersøges, er følgende:

- At udleje 8-10 boliger placeret på 1. sal i mellemblokkene til liberalt erhverv
- At konvertere nogle af nedlagte lejemål og fritidslokaler lokaler i parterre til erhvervslejemål
- At udleje cafeen i beboerhuset til privat drift.

### **Image**

Der skal arbejdes bevidst på, at omverdenen får et mere nuanceret billede af Tåstrupgård. Der arbejdes allerede i Kulturringen på at erstatte Tåstrupgårds image med et mere positivt ved at forbinde

det bedre og mere imødekommende med den omgivende by og med det lokale teater, som et mere dynamisk og kulturelt samlingspunkt i byen.

Det multikulturelle islæt som boligområdet har, skal revurderes således at de positive sider af andre kulturer fremhæves udadtil. Her tænkes f.eks. på gennemførelse af markedsdage, musik- og teaterarrangementer, samt hvad voksne, børn og unge i øvrigt kan fremvise for omverdenen. Beboerne er de bedste og mest troværdige ambassadører for deres boligområde. Derfor skal der også arbejdes med image på de interne linier og med at skabe en positiv identitetsfølelse og selvforståelse.

I denne sammenhæng kan der peges på de integrationsindsatser der gøres i boligområdet gennem Sprogskolen, Selsmoseskolen, Jobexpres, Tåstrup Teater, klubberne, "Kilden", lektiecafeen, Introsport, samt den interaktion disse områder har med hinanden. Tillige har Høje-Taastrup Kommune besluttet, at det Videnscenter for Integration som skal ligge i kommunen, vil få adresse i Tåstrupgård. Der vil være 8 medarbejdere tilknyttet, som skal betjene hele landet. Det nu lukkede lokalcenters lokaler vil blive brugt til formålet.

Endelig skal der arbejdes på at brande bebyggelsen, bl.a. over for potentielle nye beboere. Forretningsførererselskabet AKB s.m.b.a. har afsat 100.000 kr. til arbejdet med et forslag til, hvordan boligområdet kan brandes.

Forslag til imageindsats

- Skærpe pressestrategien og forbedre eksponeringen af de bolig-sociale succeser/resultater
- Internt imagearbejde i forhold til nuværende beboere, der skal få flere til at blive boende
- Professionel branding af området, herunder eventuelt ændring af områdets navn i forbindelse med en særlig indsats/kampagne.

I fællesskab med det eksterne arbejde omkring imageforbedringen, skal boligområdet indadtil geares til at skabe de succeser, der er nødvendige for en fælles identitet. Dette kan ske gennem en forøgelse af kommunikationen på de interne linier og udarbejdelsen af

materiale som byder Tåstrupgård til på en imødekommende måde. Formidlingen af de gode historier om Tåstrupgård skal styrkes, således at mulighederne for positiv eksponering af boligområdet holdes for øje ved enhver lejlighed.

## Ansøgningens indhold

Som det fremgår indledningsvis, ansøges Landsbyggefonden om støtte til en række områder, der skal sikre, at Tåstrupgård får mulighed for at blive et velfungerende boligområde.

Temaerne er:

- støtte til kriminalpræventive og kriminalitetsdæmpende indsats med henblik på at holde den hårdeste kriminalitet nede, og forsøg med at resocialisere en del af de kriminelt belastede unge
- støtte til oprettelse af Kulturteamet, det opsøgende børne- og ungearbejde
- en lokal beskæftigelsesindsats
- huslejestøtte til etape 2 af badeværelsesagen.

### **Kriminalpræventiv indsats**

Formålet med det kriminalpræventive og kriminalitetsdæmpende arbejde i og omkring Tåstrupgård, er at skabe tryghed for beboerne i boligområdet. Trygheden opnås bl.a. gennem den sociale kontrol og selvjustits, som søges opbygget i målgruppen i forhold til deres holdning til og adfærd i bebyggelsen.

De kriminalpræventive projekter arbejder med at skabe en dialog med de unge og hjælpe dem med tilbud, der peger den rette vej. Arbejdsmarkedet er ofte tilbageholdende med at ansætte unge, der ikke kan fremvise en ren straffeattest. Dialogen handler også om fritid, og en fornuftig brug af denne, og om indgang til eget familieliv, da mange af de unge bliver tidligt gift.

Den tætte kontakt med den store gruppe af unge kriminelle giver mulighed for en dialog, som normalt meget vanskelig at etablere og fastholde, da de ser sig selv i opposition til myndigheder, sagsbehandlere og pædagogiske projekter af en hver slags. På grund af

gruppens store generelle mistillid til "systemer" og deres subjektive opfattelse af at have oplevet utallige svigt fra "systemet" og dets ansatte, er det vigtigt at arbejde med et meget langt tidsperspektiv og med stabile medarbejdere og kontaktpersoner for at fastholde de unges tillid.

Det er ikke nemt at konkurrere med de hurtige penge og status, der kan opnås ved kriminalitet, men flere af de unge oplever hen ad vejen, at prisen er for høj, og ønsker en normalisering af deres tilværelse.

Under Projektet Mere Trygge Byer blev der etableret en særlig indsats i forhold til den hårde kerne af unge kriminelle over 18 år (Aholdet). Projektet var en succes og fortsatte efterfølgende under Det Boligsociale Partnerskab, som udløber ved udgangen af 2006. Indsatsen er sket i et bredt samarbejde med de øvrige projekter, politiet, skolen, Lokalcentret og flere andre.

A-holdets grundlæggende filosofi handlede om, at ansætte de unge kriminelle som gårdmænd i Tåstrupgård. Dermed kunne de to projektmedarbejdere arbejde mod at fremme adfærdsændringer gennem en pædagogisk indsats og ved at deltagerne blev introduceret til normale adfærdsnormer og til normer og regler på en arbejdsplads gennem kontakt med ansatte i Tåstrupgård som forberedelse til et efterfølgende forsøg på indslusning på det almindelige arbejdsmarked.

På grund af ændring af Lov om aktiv beskæftigelsesindsats er forudsætningerne for projektet imidlertid ændret, idet deltagerne ikke længere kan ansættes i AKB med 100 % lønrefusion. I stedet motiveres deltagerne til at komme i løntilskud i eksterne virksomheder eller i uddannelse. Projektmedarbejderne fungerer som mentorer. Det betyder imidlertid, at projektet ikke længere kan rumme den hårde kerne af kriminelle unge.

I forhold til randgruppen af unge kriminelle og forhenværende kriminelle har Høje-Taastrup Kommune i samarbejde med AKB Tåstrupgård og med støtte fra Socialministeriet, etableret et Aktivitetssted i Tåstrupgård. Aktivitetsstedet har ansat 1½ medarbejder,

som bl.a. skal motivere de unge ud til at komme ud på arbejdsmarkedet.

For at kunne fortsætte udviklingsarbejdet omkring den hårde kerne af kriminelle, er der behov for et nyt projekt med fokus på afkriminalisering, adfærds- og normændring. Den hårdeste gruppe af kriminelle er ikke modne til en arbejdsmarkedstilknøytning. Det er nødvendigt at starte med en socialpædagogisk indsats – herunder at arbejde med indgåelse af sociale kontrakter med de unge kriminelle, som man har gode erfaringer med i England, og med hjælp til at fastholde de unge i et job, når de når så langt.

#### Samlede udgifter 2007-2010

Lønudgift	3.036.730 kr.
Telefon	48.000 kr.
Kørsel	100.000 kr.
Kontorhold	80.000 kr.
Uddannelse	40.000 kr.
Supervision	40.000 kr.
Samlet udgift	3.344.730 kr.

De tilstræbte målbare resultater af indsatsen er:

- at 25 % af de indskrevne unge i målgruppen ved afslutningen af hvert kalenderår vil kunne erklæres resocialiseret til et niveau, hvor de har været i job og været fri af kriminalitet det seneste år (rollemodeller)
- at kriminaliteten blandt unge over 18 år i Tåstrupgård ikke overstiger gennemsnittet i kommunen/politikredsen
- at det nuværende lave antal klager over utryghed i boligområdet, opgjort på henvendelser til ejendomskontoret, fastholdes

Af tilstræbte ikke-målbare resultater skal tilføjes det væsentlige i bevarelse af den opnåede dialog med de unge utilpassede/kriminelle over 18 år, væsentligst 2. generations indvandrere. Dialogen bruges i vid udstrækning til at friholde Tåstrupgård for uro, ligesom udøvelsen af social kontrol i væsentlig grad forøges gennem denne. Endelig forøges muligheden for at gøre indtryk på de under 18-årige

drastisk, når de oplever at ansatte i boligområdet har indflydelse på deres forbilleder.

A-holdets medarbejdere håndterer de op til 8 indskrevne unge, som skal gøres endelig parat til indslusning på rummelige arbejdspladser i oplandet. Randgruppen – de unge omkring A-holdet som kunne ønske sig en plads – skal samtidig motiveres og gøres parate til at indgå i projektet. Eftersom de ny regler omkring løntilskud betyder, at en arbejdsgiver selv skal udrede 40% af lønsummen, betyder det også, at A-holdets indskrevne "skal være 40% bedre end før". Denne opgave er en ny pædagogisk udfordring for A-holdet.

#### Kulturteamet

Tåstrupgård er det boligområde i Høje-Taastrup Kommune, hvor der bor flest børn og unge, og som har den største koncentration af beboere med anden kulturel baggrund end dansk. Ud af 2407 beboere i Tåstrupgård har 72 % anden kulturel baggrund end dansk, 47 % af beboerne er under 25 år og 36 % er under 18 år. Ikke mindre end 82 % af de beboere, der er under 18 år, har en anden kulturel baggrund end dansk.

Det giver en særlig udfordring for børne- og ungearbejdet i Tåstrupgård. Det afspejles bl.a. ved, at benyttelsesgraden af SFO er på 33 % mod 64 % i den øvrige del af kommunen, og at det kun er ganske få børn og unge fra Tåstrupgård, der er meldt ind i klubberne. Kun ungdomsskolen kan med godt 100 unge fra boligområdet siges at have en rimelig søgning. Tallet er dog faldende.

Selsmoseskolens omstrukturering til heldagsskole, som er iværksat fra sommeren 2006, hjælper med til at give en del af boligområdets børn mulighed for en mere indholdsrig hverdag. Men det er kun knap en tredjedel af de skolesøgende børn i Tåstrupgård går på Selsmoseskolen, og heldagsskolen vil heller ikke for sine egne elever vedkommende kunne erstatte et opsøgende børne- og ungearbejde, som også vil fungere efter kl. 16, i weekender, på helligdage og i ferieperioder.

Som der fremgår indledningsvis i denne Helhedsplan, har Tåstrupgård store og stigende problemer med børn og unge fra 8-9 år og

opefter. Høje-Taastrup Kommune er sig bevidst, at den børne- og ungepolitik, der tog udgangspunkt i, at de unge ville søge fritids- og klubtilbud udenfor boligområdet, har slået fejl. I dag ses en løsning som projekt Kulturteamet som en nødvendig løsning.

Det vil ikke være muligt at løse problemet ved etablering af et fuldt dækkende traditionelt kommunalt børne- og ungearbejde i boligområdet, dels fordi de økonomiske rammer i kommunen – bl.a. på grund af de nye udligningskrav – ikke åbner mulighed for det, dels fordi det vurderes, at et traditionelt børne- og ungetilbud ikke vil have den fornødne effekt. Landsbyggefonden skal derfor ansøges om støtte til dette for boligområdet nødvendige projekt med etablering af et opsøgende kriminalitets- og misbrugsforebyggende børne- og ungearbejde.

#### Samlede udgifter 2007-2010

Lønudgift	9.134.265 kr.
Telefon	144.000 kr.
Kørsel	100.000 kr.
Kontorhold	170.000 kr.
Uddannelse	90.000 kr.
Supervision	120.000 kr.
Aktiviteter	400.000 kr.
Samlet udgift	10.158.265 kr.

Det tilstræbte målbare resultat af indsatsen er:

- at kriminaliteten blandt børn og unge i Tåstrupgård ikke overstiger gennemsnittet i kommunen/politikredsen
- 50 (vedvarende) aktive forældre
- 250 børn og unge deltager i aktiviteter Kulturteamet har formidlet eller sat i værk
- 100 børn er hjulpet frem til aktiviteter udenfor boligområdet
- 10 nye, frivillige aktiviteter er etableret i boligområdet
- at boligafdelingens udgifter til udbedring af hævrværk falder fra 2006 niveauet
- fastholdelse af det lave antal børnesager (5% under kommunalt niveau)

Af tilstræbte ikke-målbare resultater skal nævnes udviklingen af boligområdets image. Det er her af grundlæggende betydning at udviklingsperspektivet i Kulturteamet betones. Således skal et ultraditionelt børne- og ungearbejde også medvirke til at markere Tåstrupgård som et boligområde, hvor indvandrere, efterkommere og socialt dårligt stillede danskere, alle får en mulighed for at komme videre. Denne mulighed er skabt gennem etableringen af samarbejdet mellem Jobexpres, skolen, ungdomsskolen, A-holdet, Aktivitetshuset m.fl.

Det er af stor betydning for boligområdets image – hvilken fremtidig udvikling beboersammensætningen end har – at omverdenen fremover vænner sig til at opleve Tåstrupgård som en ressource, frem for et problem.

Især ses det som vigtigt, at Tåstrupgård med 864 børn og unge under 18 år, heraf 82% med anden kulturel baggrund end dansk, tager ansvar for at sende alle/flest mulige på uddannelses- og arbejdsmarkedet. Kan vi lære hvordan vi gør det, har vi løst et stort problem, også for mange andre boligområder.

Måling på en sådan indsats er ikke nem, dels fordi det vil kræve en række forsøg, dels fordi det vil være afhængig af de rigtige medarbejdere.

Milepæle for arbejdet vil således være:

- iværksættelse af et kriminalpræventivt arbejde, samt at gøre indsatsen selv bærende gennem samarbejde med boligområdets institutioner, klubber og især forældre, ligesom de øvrige grupper af interessenter udenfor boligområdet.
- etableringen af et egentlig børne- og ungearbejde, som opsuger og opsluger de unge, samt at gøre dette arbejde selv bærende gennem samme netværk som skal virke i det kriminalpræventive regi.
- indledningen på arbejdet med ændringen af normer og adfærd. Dette arbejde kræver en vurdering af de indhentede erfaringer med det forud gående arbejde, med henblik på tilrettelæggelse af konkrete indsatser.

Evalueringen af Kulturteamet er derfor interessant, og vil blive foretaget af en uvildig part, som endnu ikke er fundet. Der er sat midler af til formålet i det samlede budget.

### Legetøjscontainer

Idet Lån og Leg har et stort tiltrækningspotentiale på især børn under 13-14 år, er det også et sted hvor forældre ofte opholder sig på de tilstødende borde/bænkearrangementer.

Det er indarbejdet i helhedsplanen at åbne legetøjscontaineren i somrene 2007 og 2008. For årene 2009 og 2010, har Høje-Taastrup Kommune tilkendegivet, at man vil medvirke til at opnå den nødvendige finansiering for fortsat drift.

Samlede udgifter 2007 - 2008

Samlet udgift	350.000 kr.
---------------	-------------

### Styrket integration gennem lokal beskæftigelsesindsats

Der er behov for en målrettet og områdebaseret beskæftigelses- og integrationsindsats for beboerne i Tåstrupgård, som kan styrke og videreudvikle den lokale beskæftigelsesindsats, hvor målgruppen udvides til alle arbejdssøgende beboere.

Derfor har Høje-Taastrup Kommune og AKB Tåstrupgård besluttet at videreføre Jobexpres i boligområdet. Flere af de indsatser der skal udvikles kræver deltagelse af Jobexpres, hvorfor Høje-Taastrup Kommune har valgt at fortsætte forsøget i boligområdet.

Samlede udgifter 2007 - 2010

Lønudgift	4.700.000 kr.
Samlet udgift	4.700.000 kr.

### Sekretariat

For at koordinere og samordne indsatsen i boligområdet etableres der et sekretariat med den opgave løbende i projektperioden at sikre den fornødne koordination projekterne imellem, holde overblik

over økonomien, aflægge årsregnskab, sikre ekstern evaluering m.m.

Samlede udgifter 2007 - 2010

Lønudgift	701.326 kr.
Samlet udgift	701.326 kr.

### Den sociale, beskæftigelsesfremmende og kriminalitetsforebyggende indsats samlet set:

Samlede udgifter 2007 - 2010

Kriminalpræventiv indsats	3.344.730 kr.
Kulturteamet	10.158.265 kr.
Legetøjscontainer	350.000 kr.
Sekretariat	701.326 kr.
Lokal beskæftigelsesindsats	4.700.000 kr.
Evaluering	80.000 kr.
Administrative udgifter til KAB	15.000 kr.
I alt	19.349.321 kr.

### De økonomiske forudsætninger

Udgangspunktet for sammensætningen af budgettet for de ovenstående temaer er følgende finansiering:

Høje-Taastrup Kommune (1)	7,40 mio. kr.
Satspuljemidlerne - Integrationsministeriet	4,50 mio. kr.
Landsbyggefonden	5,97 mio. kr.
Boligselskabet AKB, Taastrup	1,48 mio. kr.
Indtægter i alt	19,35 mio. kr.

(1) Under forudsætning af byrådets efterfølgende godkendelse

## Huslejestøtte

I 2006 er den gennemsnitlige leje 682 kr. pr. m<sup>2</sup> i afdelingen. Huslejen er ekskl. el, varme, antenneforsyning og CopyDan, men inkl. vand.

Ved vurdering af lejen skal der samtidig tages højde for, at boligernes varmeudgifter er høje, på grund af et relativt højt varmetab gennem bebyggelsens facader, og at lejlighederne, selv om vedligeholdelsesstandarder generelt set er rimelig, ikke er moderniseret og bærer præg af et lidt træt 70'er-byggeri med nedslidte køkkener, gamle vinduer m.m.

I forbindelse med omfinansieringen i 1995 blev der gennemført differentialiseret husleje, hvor 1/3 af afdelingens udgifter fordeles med et fast beløb pr. lejlighed og 2/3 fordeles efter antal m<sup>2</sup>.

Huslejefordeling på udvalgte typer lejligheder er:

Størrelse	m <sup>2</sup> leje	Månedlig leje
39,8 m <sup>2</sup>	944 kr.	3.131 kr.
55,5 m <sup>2</sup>	810 kr.	3.747 kr.
101,7 m <sup>2</sup>	651 kr.	5.515 kr.
109,5 m <sup>2</sup>	639 kr.	5.830 kr.

Den gennemsnitlige årlige huslejestigning siden omprioriteringen i 1995 har været på ca. 4 %. De høje huslejestigninger dækker bl.a. en nødvendig forøgelse af henlæggelserne til planlagt og periodisk vedligeholdelse og en årlig stigning i aftrapning af den ydede driftsstøtte.

Ved en mere moderat årlig huslejestigning på gennemsnitlig ca. 3 % om året, ville gennemsnitslejen i dag have ligget på ca. 600 kr.

Afdelingens akkumulerede underskud pr. 31. december 2006 forventes at være ca. 2,2 mio. kr. Heraf vedrører i størrelsesordenen 0,6-0,8 mio. kr. udgifter til ekstraordinær upshining af de ca. 60 boliger, der ikke var udlejet pr. 1. januar 2006. Disse udgifter søges dækket via reguleringskontoen. Resterende underskud afsættes i

boligorganisationens regnskab med henblik på endelig afvikling ved afslutning af de igangværende renoveringssager.

Den foreløbigt udmeldte huslejestøtte på 86 kr. pr. m<sup>2</sup>, svarende til en årlig støtte på 6,779 mio. kr., anvendes til støtte til gennemførelse af etape 2 af badeværelsesudskiftning og renovering af kloak og vandforsyningsledninger i afdelingen. Etape 1 vedrører langblokken med 311 boliger. Etape 2 vedrører mellem- og sydblokke med 602 boliger.

I den udstrækning boligselskabet ikke har tilstrækkelig midler til medfinansiering af den forhåndsudmeldte støtte fra Landsbyggefonden, forudsættes det, at boligselskabets andel ydes som et lån, som afsættes i selskabets regnskab med henblik på endelig afvikling efter udløbet af de eksisterende støtteordninger.

Med den samlede aftrapning fra den udmeldt støtte og aftrapning af støtten fra omfinansieringen i 1995 samt de nødvendige forøgelser af afdelingens henlæggelser, blandt andet til renovering af køkkener, vil den årlige huslejestigning i de kommende år dog fortsat ligge væsentligt over den almindelige prisudvikling.

Det tilstræbte målbare resultat af indsatsen er,

- at der gennemføres en renovering af badeværelser, kloaker og vandinstallationer i hele bebyggelsen.

## Organisation

Det boligsociale arbejde i Tåstrupgård har gennem de sidste fire år været organiseret i et partnerskab for integration og beskæftigelse, støttet af Integrationsministeriet og Høje-Taastrup Kommune. Projektmidlerne udløber med udgangen af 2006, hvilket giver anledning til at drøfte en ny organisation.

Det er ved valget af organisationsmodel væsentligt at bevare og videreudvikle muligheden for hurtige indsatser og ændringer i projekternes funktioner, ikke mindst i forbindelse med Kulturteamet, idet der her er tale om et udviklingsprojekt placeret direkte i boligområdet, som skal kunne reagere hurtigt på nye udfordringer og handlemuligheder.

Det vil være naturligt at udvide organisationsplanen med Kulturringen, som byrådet i oktober 2006 besluttede at igangsætte, og som vil få store samarbejdsflader med det boligsociale arbejde i Tåstrupgård.

Der arbejdes derfor med tanken om, at etablere et partnerskab for udvikling og kultur, som styregrupperne for de to projekter kan referere til. Den ene styregruppe får ansvaret for Kulturringprojektet, den anden får ansvaret for det boligsociale arbejde og vil være de facto-arbejdsgiver for beboerrådgiveren, som er ansat af AKB under byudvalgsprojektet.

Partnerskabet vil ud over medlemmerne af styregrupperne (se nedenfor) bestå af repræsentanter fra byrådet og fra de erhvervsvirksomheder og grundejere, som ønsker at deltage aktivt i områdets boligsociale arbejde.

Partnerskabet kan løbende udvides med de relevante nøglepersoner, partnerskabet vurderer, vil kunne styrke indsatsen.

Styregruppen for Kulturringen udpeges af Høje-Taastrup Kommune.

Den nuværende bestyrelse for partnerskabet for integration og beskæftigelse fortsætter som styregruppe for det boligsociale arbejde i

Tåstrupgård. Styregruppen kan indstille til partnerskabet, at styregruppen suppleres med yderligere medlemmer fra partnerskabet eller andre personer, som kan styrke styregruppens arbejde. Der etableres et sekretariat for styregruppen.

Den lokale administration i AKB Tåstrupgård fungerer som daglig leder af det boligsociale arbejde med ansvar for personale og økonomi.

Til partnerskabet knyttes en faglig følgegruppe, som skal medvirke til løbende at drøfte indsatsen. Følgegruppen bør bestå af en række embedsmænd: integrationskonsulenten, SSP-konsulenten, tosprogs-konsulenten, Selsmoseskolen, Ungdomsskolen, biblioteket, den daglige ledelse i AKB Tåstrupgård og medarbejdere fra de relevante projekter. Følgegruppen kan løbende beslutte at supplere sig med andre relevante personer, som kan styrke følgegruppens arbejde.

Den nuværende struktur med en handlegruppe for hhv. den under 18-årige og de over 18-årige bibeholdes og udvides med medarbejdere fra Kulturteamet. Handlegrupperne har fungeret i 8 år.

Strukturen vil fremover se således ud. Det skal pointeres, at arbejdsgrupper mv. under Kulturringprojektet ikke er medtaget.

### **Den aktuelle deltageroversigt ser således ud:**

I styregruppen for det boligsociale arbejde sidder repræsentanter fra:

- Afdelingsbestyrelsen Tåstrupgård
- Ejendomsleder AKB
- Byudvalgsbeboerrådgiver AKB (Sekretær for styregruppen)
- Boligsocialt ansvarlig HTK
- Udførerchef i familie- og socialcenteret HTK
- Lokale erhvervsliv

I styregruppen for Kulturringen sidder repræsentanter fra:

- Tåstrup Teater

- Ejendomsleder AKB
- Driftsbyen HTK
- Fritids- og Kulturcenter HTK
- Boligsocial ansvarlig HTK (sekretær for styregruppen)
- SBS Byfornyelse

Partnerskab for udvikling og kultur består af

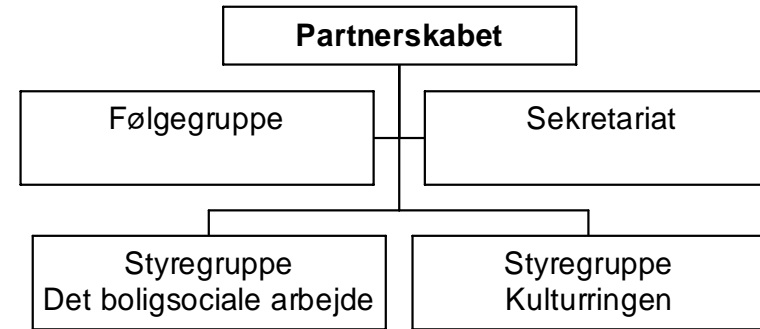
- Medlemmerne af styregruppen for det boligsociale arbejde
- Medlemmerne af styregruppen for Kulturringen
- Repræsentanter fra byrådet
- Repræsentanter fra erhvervsliv og grundejere, herunder f.eks. Ejerforeningen Tåstrup Have, Stationscentret, Park Hotel, Norda og Want2Bowl

I den faglige følgegruppe for det boligsociale arbejde og Kulturringen sidder repræsentanter fra:

- De lokale institutioner
- Ungdomsskolen
- Selsmoseskolen
- Biblioteket
- De lokalt forankrede projekter
- Integrationskonsulenten
- SSP-konsulenten
- Tosprogskonsulenten
- Byudvalgsbeboerrådgiveren (sekretær for følgegruppen)

Sekretariatet for partnerskabet består af:

- Byudvalgsbeboerrådgiver AKB
- AKB's lokale administrative ledelse
- Boligsocial ansvarlig HTK
- Arbejdsmarkedsdirektør HTK



## Om at bygge videre på de opnåede resultater

Som det fremgår af beskrivelserne i nærværende Helhedsplan, er der mange interessenter i og omkring boligområdet. Det nære miljø i dagligdagen styres i et samarbejde mellem afdelingsbestyrelsen og AKB's lokale administration. Samarbejdet er lagt fast gennem en række forskellige aftaler. Her er blandt andet arbejdet i klubber og foreninger et væsentligt element, og den økonomiske støtte klubberne har fra boligafdelingen, kan med krav fra afdelingsbestyrelsen forsøges styret i en given retning. Økonomisk anvendes ca. 1½ mio. kr. årligt af afdelingens budget på boligsocialt arbejde.

Der er i dag etableret to Handlegrupper i Tåstrupgård: en for de under 15-årige og den oprindelige Kriminalpræventive Handlegruppe for de over 15-årige. Handlegrupperne understøtter en samordning af indsatser fra en række interessenter, forsøger at skabe et overblik over problemernes omfang og målrette indsatserne. Det har derfor været væsentligt, at alle professionelle parter, som har lod og del i de unges liv, er deltagere i gruppens arbejde. Når der udelukkende er tale om professionelle/ansatte medarbejdere, skyldes det den stramme tavsheds- og indberetningspligt, som deltagerne er underlagt.

Deltagere i Handlegruppernes arbejde er væsentligst fra Tåstrupgårdgruppen, men der er i alt repræsentanter fra: nærpolti, ordenspoliti, kriminalforsorgen, skole og ungdomsskole, institutioner, klubliv, projekterne og det opsøgende korps "Gadeplan", Børne- og kulturforvaltningen, socialforvaltningen fra rådhuset, SSP, Tåstrupgårds lokalcenter, ejendomskontoret AKB Tåstrupgård og boligrådgivningen (byudvalgsbeboerrådgiveren).

Høje-Taastrup Kommune er den langt største samarbejdspartner i det boligsociale arbejde, såvel som i en række andre økonomiske sammenhænge. Høje-Taastrup Kommune yder massiv støtte til mange af de problemer, der søges løst i boligområdet.

Samtidig drager kommunen erfaringer, der i høj grad er brugbare andre steder. Tåstrupgård har gennem mange år været et fore-

gangsområde for nye og utraditionelle tiltag. Enkelte projekter er stoppet igen, men der er langt flere, der har fået lov at arbejde videre og har skabt positive resultater, heraf en del, der er fortsat af Høje-Taastrup Kommune efter projektperioden. Gadeplan, Fast Støttekorps og Familiehuset har trådt deres barnesko i Tåstrupgård, ligesom Jobexpres - der også er udviklet i Tåstrupgård - og allerede inden projektperiodens udløb er en stor succes.

Ovenstående nævnes for at gøre opmærksom på, at der samtidig med behovet for de projekter, der sættes i værk i boligområdet, også er et frodigt miljø og en modtagelighed, der er godt hjulpet af velvilje fra beboernes side og stærkt støttet af en den lokale boligadministration, uden hvilken kun ganske få af de initiativer, der er sat i værk, ville være blevet til noget.

At have Høje-Taastrup Kommunes borgerservicekontor - Lokalcentret - udstationeret midt i Tåstrupgård har været af uvurderlig betydning. En række familier har fået gjort livet nemmere, nærheden er til at tage og føle på. Da Lokalcentret havde et års fødselsdag og inviterede alle i boligområdet, besøgte godt 300 beboere Lokalcentret og var overalt på centret. Og "rødderne" fra A-holdet hjalp efterfølgende frivilligt med til at rydde op.

Imidlertid har man fra kommunal side valgt at trække sagsbehandlerværket tilbage på rådhuset, idet man mener, at det er mere fagligt forsvarligt og at en lille udstationeret medarbejdergruppe ikke vil være udsat for pres ved sygdom og ferier. Vurderingen i KL's evaluering af lokalcentret var meget positiv, og der vil i den kommende tid blive arbejdet på at vurdere, hvilket sagsbehandlerværk der skal blive i bebyggelsen.

Med udgangspunkt i de fysiske renoveringer, der har gjort boligområdet pænt og nydeligt, det gode samarbejde mellem Høje-Taastrup Kommune, AKB's administration og afdelingsbestyrelsen, Partnerskabsbestyrelsens tiltro til initiativerne, de spændende planer for Kulturringen, Selsmoseskolens udvidede tilbud, Sprogskolens aktive indsats og de unge kriminelles ønsker om at modtage den tilbudte støtte til at deltage i succeserne - så mangler boligafdelingen stort set kun at få gang i et opsøgende børne- og ungearbejde med plads

til de utraditionelle tiltag, som er nødvendige, at få integreret flere beboere gennem etablering af en fast tilknytning til arbejdsmarkedet, samt en tilpasning af huslejeniveauet, før området kan fungere som et almindeligt boligområde med plads og muligheder for alle.

# Bilag til Helhedsplanen

Bilagene uddyber Helhedsplanen med en gennemgang af de aktiviteter der finder sted i boligområdet.

## De organisatoriske forhold

### Beboerarbejdet

Afdelingsbestyrelsen i Tåstrupgård er det lokalpolitiske organ. Afdelingsbestyrelsen arbejder tæt sammen med Lokaladministrationen AKB Tåstrupgård, som står for den daglige drift af boligområdet, og forretningsførerselskabet AKB, som har relationerne til boligselskabet AKB Taastrup. Der er således tale om en politisk opbygget organisation, hvor AKB af beboerne er ansat til at udføre nærmere aftalte opgaver.

Boligafdelingen har besluttet, at der skal være ansat en beboerrådgiver, der give individuel rådgivning og rådgivning omkring problemer i familierne. Beboerrådgiveren arrangerer desuden årligt ferierejser for ubemidlede familier og yder støtte ved sociale begivenheder, herunder bl.a. som bisidder ved sager i Lokalcentret. Endelig deltager Beboerrådgiveren i store dele af klubarbejdet i boligområdet i tæt samarbejde med boligrådgiveren. Beboerrådgiveren betales af beboerne gennem deres husleje.

Herudover er der ansat en boligrådgiver, som har til opgave at tage vare på og koordinere det boligsociale arbejde i og omkring boligområdet. Boligrådgiveren samarbejder med og vedligeholder, en række forskellige netværksgrupper og interessenter, herunder Høje-Taastrup Kommune som den væsentligste, som samlet set udgør det boligsociale arbejde i og omkring boligområdet. Boligrådgiveren finansieres af Landsbyggefonden med 50 % samt af Høje-Taastrup Kommune og AKB Tåstrupgård med en fjerdedel til hver. Dertil betaler Tåstrupgård løntillæg, driftsomkostninger og ophold.

### Tåstrupgårdgruppen

I boligområdet er en af de største netværksgrupper Tåstrupgårdgruppen. Den mødes 4 – 6 gange om året, og har til formål at sikre information mellem de vidt forskellige arbejdsområder og institutioner, som arbejder i Tåstrupgård. Tillige bruges der ved hvert møde tid på faglig opgradering, gennem et foredrag, et indlæg eller en anden form for fagligt input. Tåstrupgårdgruppen består af medarbejdere fra projekter, skole, institutioner, teatret, AKB, politi mv. og har december 2005 haft 33 medlemmer med et gennemsnitligt fremmøde på 80 %. Boligrådgiveren er formand og sekretariat for gruppen.

### Partnerskabsbestyrelsen

Høje-Taastrup Kommune har gennem "Byer for alle" fået støtte over en 4-årig periode (2003-2006) til etableringen af et boligsocialt partnerskab med fokus på beskæftigelse og integration. Under det boligsociale partnerskab er der etableret et repræsentantskab som bevilligende organ og lokale partnerskabsbestyrelser som initiativtagende og udførende organer.

Tre boligområder deltager i partnerskabet: Charlotteager, Torstorp samt Tåstrupgård. I partnerskabsbestyrelsen for Tåstrupgård sidder repræsentanter fra Falck, ALD Automotive, Post Danmark, Kohberg Brød, beboerrepræsentanter, AKB og Høje-Taastrup Kommune.

### Kulturpartnerskabet

Kulturpartnerskabet er kommet til i forbindelse med byfornyelsesprojektet Kulturringen. I Kulturpartnerskabet sidder der 7 repræsentanter fra Byrådet, samt repræsentanter fra Big Bowl, Nordea ejendomme, ALD Automotive, Park Hotel, Stationscenteret, Nordicom ejendomme, EF Taastruphøve, afdelingsbestyrelsen i Tåstrupgård, AKB Tåstrupgård, Hovedbiblioteket, Ungdomsskolen, Selsmoseskolen, forvaltningen og Taastrup Teater (formandskabet).

Kulturpartnerskabet opgave er at sikre konsensus mellem lokalområdets repræsentanter og kommunen omkring byfornyelsen. Kulturpartnerskabet skal drøfte byfornyelsesprogrammets enkelte dele og indstille til den politiske behandling i Byrådet. Det forventes at Kulturpartnerskabet som det koordinerende organ også fastholdes i

byfornyelsens gennemførelsesfase 2006-2010. Kulturpartnerskabet fremtidige opgaver kan således bestå i, at etablere partnerskabsgrupper, som i samarbejde med borgere skal udarbejde detailplaner for delprojekterne i byfornyelsesprogrammet. Kulturpartnerskabet skal herefter indstille detailplaner og budget til Byrådet.

### **Kriminalpræventiv indsatsgruppe**

Som optakt til kommunens mål og rammeplan for SSP-arbejdet har der gennem flere år været etableret en lokal indsatsgruppe i Tåstrupgård. Indsatsgruppen i Tåstrupgård har valgt en deling af gruppen i to, således at en gruppe tager sig af børn og unge under 15 år og den anden gruppe tager sig af dem over denne alder.

I den kriminalpræventive indsatsgruppe sidder ud over SSP-Koordinatoren repræsentanter fra Lokalcentret, skolen, fritids- og ungdomsklubberne, nærpolitiet, Gadeplan og Støtte/kontaktkorpsset. Boligrådgiveren, der er fungerende formand for de to grupper, har indgået aftale om skærpet tavshedspligt med kommunen gennem ulønnet kommunal ansættelse som konsulent.

De kriminalpræventive indsatsgruppers formål er, at kortlægge konkrete børn og unges adfærd med henblik på iværksættelse af en særlig indsats. Der henvises endvidere til SSP-planen, som Byrådet har godkendt i november 2005.

### **Tåstrupgård lokalcenter**

Lokalcentret har i forsøgsperioden udviklet nye arbejdsmetoder i det sociale arbejde. Formålet er at medvirke til borgernes sociale trivsel, herunder at øge antallet af selvforsørgende i Tåstrupgård. Der er arbejdet med metoder som kan øge helheden i sagsbehandlingen og sikre størst mulig involvering af borgerne i løsningen af deres problemer. Lokalcentret er evalueret af KL, som finder projektet meget velfungerende og med stor gennemslagskraft.

Strukturreformen der træder i kraft 1. januar 2007 ændrer imidlertid væsentligt på kravene til den kommunale organisering af det arbejdsmarkedsrettede arbejde. Høje-Taastrup Kommune har derfor valgt at nedlægge Lokalcentret i dets nuværende form, og i stedet se på alternative muligheder, herunder fortsættelse af det sagsbe-

handlingsarbejde, der finder sted i samarbejde med Jobexpres. Ligeledes skal mulighederne for oprettelse af en borgerportal undersøges. Denne kommunale "indgangsdør" i boligområdet, skal anvendes til at lette beboernes tilgang og forståelse for støttemuligheder og krav i den kommunale virkelighed, en virkelighed der ofte er meget langt fra dagligdagen i Tåstrupgård.

### **Boliganvisningsarbejdet**

Endelig er der etableret et tæt samarbejde mellem centraladministrationen AKB, ejendomskontoret AKB Tåstrupgård og Boliganvisningen i Høje-Taastrup Kommune.

Høje-Taastrup Kommune og AKB har siden 1995 haft en aftale om 100 % kommunal anvisning. Der er ultimo 2006 indgået en ny anvisningsaftale med Høje-Taastrup Kommune der løber til udgangen af 2010.

Der aftales fortsat 100 % kommunal anvisning til Tåstrupgård, der udmøntes på følgende måde:

25 % af de ledige boliger udlejes af Høje-Taastrup Kommune efter kriterier for særlig boligsocial anvisning efter § 59, stk. 1 i lov om almene boliger, samt støttede andelsboliger m.v. Udlejningen respekterer ikke interne rettigheder til opslag i afdelingen.

75 % af de ledige boliger udlejes af Boligselskabet AKB/KAB, efter særlige kriterier i henhold til § 59 st.2 i lov om almene boliger samt støttede andelsboliger m.v. Udlejningen respekterer interne rettigheder til opslag i afdelingen. I overensstemmelse med regelsættet i lov om almene boliger skal anvisning af boligsøgende godkendes af Høje-Taastrup Kommunalbestyrelse i hvert enkelt tilfælde.

#### De særlige udlejningskriterier er:

- Boligsøgende, som kan dokumentere, at de har arbejde eller uddannelsesplads, og som ønsker at tilflytte kommunen.
- Personer/Familier (over 50 år) i kommunen, der i tide ønsker at flytte til en bolig, der er mere egnet som ramme om et liv som ældre, eller som ønsker at flytte nærmere familie og slægtinge.

- Skilsmisseramte i kommunen. Der af sociale eller beskæftigelsesmæssige årsager har behov for en hurtig boligansøgning.

Såfremt, der ikke er boligsøgende opnoteret på den fleksible venteliste til Tåstrupgård, overgår anvisning af boligsøgende til kommunen, til anvisning under den boligsociale anvisning, der hermed udvides.

Ud over den udvidede kommunale anvisning har Høje-Taastrup Kommune og AKB desuden besluttet at udnytte boligreguleringslovens mulighed for at indføre en overgrænse for beboertætheden (beboermaksimum) i Tåstrupgård. Grænsen er to personer pr. beboelsesrum. Formålet med reglerne er at modvirke overbefolkning i lejlighederne og således medvirke til færre gener i form af støj og lign. for naboerne, mindre nedslidning og sundere boligforhold.

## De fysiske ændringer i Tåstrupgård

En vigtig del af indsatsen i Tåstrupgård er, at gøre området mere attraktivt og forbedre bebyggelsens image. Som et led i dette arbejde kan bl.a. nævnes helhedsrenoveringen samt byfornyelsesprojektet Kulturringen.

### Helhedsrenovering

Der har fundet en omfattende renovering sted gennem de sidste år, som har givet Tåstrupgård et nyt udseende. Bebyggelsens ansigt mod Tåstrupgårdsvej er blevet mere indbydende, idet langblokken har fået et fundament at stå på, og der her er etableret garager.

Tilkørselsforholdene er blevet ændrede, ligesom parkeringsarealerne er blevet bedre. Desuden er beplantningen fornyet, og endelig er belsningen blevet forbedret, med både overordnet belsning og indirekte belsning på gangarealer, som efterlader få mørke områder i boligområdet.

De sidste fire parkeringskældre er blevet fjernet og har efterladt plads til kvarterstorve på bagsiden af langblokken, hvor der gives mulighed for udendørsliv med grill pladser og udendørsmøblement.

Ligeledes er stien på bagsiden af langblokken, som kaldes hovedstrøget, blevet beriget med en regnvands rende, hvor børnene sejler med hvad de kan finde. Her er belsningen også fornyet med en række lygtepæle i "mavehøjde", afløst af store, højt ophængte parabolbelysninger ved på kvarterstorvene.

Endelig er alle blokkene blevet malet, og har fået skiftet tagene. Et større projekt, hvor alle toilet- og baderum skal udskiftes, er ved at tage sin begyndelse. Denne udskiftning skyldes, at mange af de 30 år gamle badeværelser er blevet utætte fordi fugningen mellem elementerne, på grund af utidssvarende konstruktion, ikke har holdt som forventet. Det har givet anledning til udvikling af skimmel-svamp i nogle af baderummene, hvorfor det er besluttet at sikre udskiftning af dem alle.

### Kulturringen

"Kulturringen" er overskriften på et femårigt byfornyelsesprojekt med omdrejningspunkt i området omkring Tåstrupgård og Selsmosen. Det samlede budget for Kulturringen er på knap 13 mio. kr., fordelt mellem Socialministeriet og Høje-Taastrup Kommune. Beløbet vokser så yderligere med 2.5 mio.kr. som tilskud fra AKB Tåstrupgård, og endelig er der tale om et endnu ikke fastlagt beløb fra Stationscentret ved Taastrup Station, der som alle andre har en interesse i, at området fysisk, aktivitetsmæssigt og kulturelt får et løft. Afhængig af delprojekternes karakter, ansøges desuden om fondsstøtte, o.l.

Kulturringen har fokus på image og kultur som løftestang for byfornyelsen. Målet er at give det samlede område et løft, og ikke mindst forsøge at forbedre forbindelsen mellem området og resten af kommunen. Der skal skabes gode oplevelser i området, både for de der dagligt bor og færdes der, og for kommunens øvrige borgere.

Det er den kulturelle identitet, der er bærende for områdefornyelsen. Områdets image skal i fremtiden bygges op om det kulturelle miljø i stedet for primært Tåstrupgård, som tilfældet er i dag. De eksisterende kulturinstitutioner i området rummer store potentialer

som skal udnyttes og styrkes. Endvidere vil områdefornyelsen markere det kulturelle løft i områdets fysiske udformning.

De væsentligste elementer i områdefornyelsen kan beskrives på følgende måde:

#### Spændende byrum

Keld Abells Plads er et centralt led i projektet. Det eksisterende plads foran teateret skal udvides og bearbejdes til et smukt byrum, der skal synliggøre teateret. Tanken er at bryde et hul i den massive facade og opføre et spændende, glasdomineret foyer-område, så det liv og lyd der er i teateret kan ses fra pladsen.

Den nordlige stationsforplads er også en vigtig del af projektet, fordi pladsen markerer indgangen til området. Projektet lægger op til, at der etableres en flot trappe til pladsen. Det vil øge livet på pladsen og gøre tunnelen under jernbanen mere tryk og overskuelig.

#### Liv og trykghed

Mellem stationsforpladsen og Keld Abells Plads etableres en ny, smuk og velbelyst sti, der starter med en flot trappe i det sydøstlige hjørne af Selsmosen og fortsætter langs vandet indtil den når stien nord for mosen. Den nye stiforbindelse skal skabe en mere logisk og tryk vej mellem stationen, teateret og bowlingcenteret. Det skal give flere lyst til at bruge området og dermed skabe trykghed.

En anden vigtig adgang til området er Taastrupgårdsvej, hvor der skal arbejdes med at etablere flere fodgængerovergange med midterheller. Mulighederne for at flytte den eksisterende lastbilparkering skal også undersøges. Det vil nemlig gøre vejen pænere, nedsætte hastigheden, sikre bedre oversigtsforhold og øge trafiksikkerheden. Det skal også undersøges, om det er muligt at etablere en ny parkeringsplads bag Taastrupgård.

#### Kulturelle aktiviteter

Kulturringen støtter endvidere et dramaprojekt på Taastrup Teater, hvor børn og unge, primært med anden baggrund end dansk, får mulighed for at deltage i en teaterproduktion fra start til slut. Teaterprojektet skal være med til at øge de unges selvtilid og kreative

evner i Taastrupgård. Endvidere skal projektet være med til at styrke den lokale identitet og sammenhold.

Samtidig afsætter Kulturringen et beløb til Kulturteamet. Kulturringen skal også gøre det økonomisk muligt og dermed forholdsvist enkelt at støtte ideer, der kommer fra de lokale borgere.

## Integrations- og beskæftigelsesindsats

### **Jobexpres**

Jobexpres er en lokal jobformidling som med støtte fra Integrationsministeriet i perioden 2003 – 2006 er placeret midt i boligområdet i forlængelse af Lokalcenter Taastrupgård. Formålet med Jobexpres er at øge integrationen og beskæftigelsesgraden ved at gennemføre en målrettet og områdebaseret beskæftigelsesindsats i forhold til beboerne i Taastrupgård.

Udover den direkte beskæftigelsesformidling har Jobexpres iværksat, eller deltager i, flere særlige projekter:

- Mødre i Job. Kvinder med anden etnisk baggrund med meget svag eller ingen tilknytning til arbejdsmarkedet. Typisk flere års sprogskeleophold uden progression. Dårlige danskkundskaber og svag viden om samfundet i øvrigt. 48 kvinder har deltaget i projektet heraf har 15 fået ordinær beskæftigelse, 4 er i løntilskud, 3 i virksomhedspraktik mens 2 er startet på uddannelse. De resterende 24 deltagere er syge, på barsel, i kommunal aktivering, har nægtet at tage mod tilbud eller flyttet.
- Projekt familieintegration. Jobexpres er samarbejdspartner i et projekt, der skal gennemføre en særlig koordineret indsats for udsatte flygtninge/indvandrere familier. Familierne er kendetegnet ved, at forældre ikke er på arbejdsmarkedet. Problemer med børn og unge både i og uden for skolen. Et delmål i projektet er, at sikre at forældrene introduceres til arbejdsmarkedet.
- SID/AF. Der er gennemført et pilotprojekt i samarbejde med SID og AF om anvisning af beskæftigelse til dagpengemodtagere,

hvis ægtefælle modtager kontanthjælp. Videre samarbejde med AF afventer konsekvenserne af strukturreformen.

- Skoleprojekt. Der er etableret et samarbejde med Selsmoseskolen, hvor unge der er skoletrætte kan få en praktikperiode på en virksomhed.

Jobexpres indgår i Høje-Taastrup Kommunes overvejelser om organiseringen af den fremtidige beskæftigelsesindsats i forbindelse med den kommende omorganisering, der er en følge af strukturreformen.

### **Projekt familieintegration**

Høje-Taastrup Kommune ansøgte i marts 2004 Integrationsministeriet om 1 mio. kr. til et projekt for særligt udsatte indvandrerfamilier. Ministeriet bevilgede efterfølgende 850.000 kr. til projektet der startede 1. oktober 2004 og varer frem til 30. juni 2006. Der er projektansat en medarbejder, som fysisk er placeret i Tåstrupgård Lokalcenter.

Formålet med projektet er at:

- Styrke indsatsen for særligt udsatte indvandrerfamilier ved at udvikle og afprøve metoder til en helhedsorienteret og områdebaseret indsats
- Gennemføre en målrettet beskæftigelsesindsats for udvalgte familier med særlige behov
- Gennemføre en tværfaglig indsats der involverer flere forvaltningenheder og institutioner med henblik på øget koordination og samarbejde omkring den fremtidige indsats for særligt udsatte familier
- Mindske hærværks- og kriminalitetsniveau i skolerne og boligområderne

I projektets første år har indsatsen omfattet fem familier, hvoraf de fire bor i Tåstrupgård.

### **Sprogskolen "Hytten"**

Sprogskolen "Hytten" er en filial af Høje-Taastrup Kommunes Sprogcenter, beliggende centralt i boligområdet med lokaler indret-

tet til undervisning. Skolen har 50 - 70 indskrevne elever, alle kvinder fra andre kulturer, samt 4 lærere. Formålet er naturligvis at lære kvinderne at tale dansk.

Undervisningen foregår som projektarbejde, hvor kvinderne behandler forskellige emner lige fra de mest almindelige "hvordan møder du danskerne", til specialiserede temaer omkring hvad der foregår i boligområdet. Det kan være vandspare- og affaldskampagner, beboerdemokrati, husorden og drøftelser af hvad der foregår i Tåstrupgård. Dertil kommer, at der ofte inviteres folk udefra til at fortælle om børneinstitutioner, Selsmoseskolen, tandlægen, biblioteket osv. - ligesom disse steder efterfølgende besøges. Eksempelvis har Sprogskolen haft succes med at deltage i undervisningen på Selsmoseskolen, for at vise mødrene hvordan deres børns hverdag foregår, og for at sætte mødrene i stand til at hjælpe deres yngste børn med lektierne. Sprogskolen har også tematiseret undervisning om sundhed, opdragelse, kriminalitet etc., hvorfor den er en uundværlig del af det boligsociale arbejde og integrationsarbejdet i Tåstrupgård.

Sprogskolen ligger i nyindrettede lokaler i 7 nedlagte ABCD lejemål midt i boligområdet. Denne forankring i lokalområdet har stor betydning for eleverne. Der er indgået aftale om, at Tåstrupgård betaler for skolens lokaler i boligområdet. Der vil i lang tid fremover fortsat være behov for at lære beboerne dansk.

### **Sprogmotorisk Værksted**

Formålet med arbejdet i Sprogmotorisk Værksted, er gennem leg, samtale, oplæsning, udflugter mv., at stimulere danske og tosprogede børnehavebørn til et bedre dansk sprog. Børnene visiteres gennem tosprogskonsulenten og den pædagogiske konsulent i samarbejde med de involverede institutioner. Selve arbejdet finder sted tre gange ugentligt, hvor 6 børn går på Sprogmotorisk Værksted. Udviklingen følges gennem tests og afsluttes med en rapport.

Sprogmotorisk værksted har til huse på Tåstrupgårdsvej 23, lige ved siden af børneinstitutionerne. Arbejdet har været en succes til nu, og er økonomisk blevet overtaget af Høje-Taastrup Kommune.

## Børne- og ungearbejdet

Mange børn og unge, forældre og afdelingsbestyrelsen i Tåstrupgård, efterspørger et børne- og ungearbejde i boligområdet. KÅS statistikken fra januar 2005 viser, at der er 864 børn og unge mellem 8 – 17 år, heraf en børnegruppe på 328 under 7 år i Tåstrupgård. En opgørelse viser, at 126 børn fra området går i SFO, 6 går i billedskolen og 16 går i Gokart klubben. Der er ikke aktuelle tal for Ungdomsskolen, men i oktober 2004 havde 105 unge mellem 13 – 18 år med bopæl i Tåstrupgård tilmeldt Ungdomsskolen.

Det er hensigten, at børn fra Tåstrupgård skal ud af området og anvende klubber i de øvrige boligområder. Dette er ikke sket i særligt stort omfang set på baggrund af antal børn, men det går i den rigtige retning. I marts 2004 var der 8 børn til tilmeldt Impulsen, Galgebakken og Myren, som er klubber beliggende i tilstødende boligområder. I oktober 2005 var tallet 27.

Der er endvidere iværksat små idrætsprojekter i beboerhuset, hvor Høje-Taastrup Kommunes integrationsmedarbejdere i samarbejde med boligrådgivningen bygger bro mellem børnene og eksempelvis B70 en lokal fodboldklub, med henblik på at hjælpe børnene videre.

Boligområdet ønsker etableret et børne- og unge arbejde, som kan understøtte og samle de bestræbelser der i forvejen finder sted, samt etablere relationer til forældregrupperne. Børne- og unge arbejdet skal ses i lyset af at 82 % af alle under 18 år, har en anden kulturel baggrund end dansk.

Der er to søjler på det kommende børne- og ungearbejde. Den ene er arbejde med at etablere en heldagsskole på Selsmoseskolen, hvilket vil give knap halvdelen af Tåstrupgårds børn bedre muligheder og mere stimulation i dagligdagen. Den anden er forslaget om Kulturteamet, der skal løfte børne- og ungearbejdet mellem kl. 16 og kl. 22 - også i weekenderne, ferier og på helligdage, dvs. udenfor skolens åbningstider.

## Ny skolestruktur på Selsmoseskolen

Høje-Taastrup Kommune har igangsat et 3-årigt udviklingsprojekt med udvidet undervisningstid fra kl. 8 – 16 på Selsmoseskolen. Skoledagen bliver forlænget med undervisning og undervisningsrelaterede aktiviteter og blive organiseret, så der skabes en varieret dag for eleverne.

Selsmoseskolen skoledistrikt omfatter bl.a. Tåstrupgård. Ud fra de udfordringer, som Tåstrupgård som bydel giver, har Børne- og Ungeudvalget i Høje-Taastrup Kommune foreslået og gennemført forskellige tiltag for en forbedret indsats omkring elevernes skolegang. Her kan bl.a. nævnes et målrettet arbejde med at få alle børn i daginstitution og en indsats omkring sprogstimulering. Udviklingsprojektet skal således også ses som endnu et tiltag i Høje-Taastrup Kommunes integrationsarbejde.

Begrundelserne for at elevernes skoledag skal udvides på Selsmoseskolen er, at stort set alle eleverne er enten flygtninge/indvandrere med dansk som andet sprog og/eller kommer fra socialt belastede familier. Elevernes baggrund betyder, at de ved skolestart oftest ikke er aldersvarende sprogligt, socialt og adfærdsmæssigt. Det kræver en stor indsats af lærerne at bringe eleverne på et alderssvarende niveau.

Vurderingen er, at hvis undervisningstiden bliver sat op, vil lærerne have væsentlig bedre/større mulighed for at sikre, at den enkelte elev når de fastlagte delmål. Hermed forbedres mulighederne for, at eleverne kan opnå det samme faglige niveau, som eleverne i de øvrige skoler i Høje-Taastrup Kommune.

Den udvidede undervisningstid skal supplere og styrke elevernes nuværende skoledag. Der kan eksempelvis indgå elementer som: samarbejde med/inddragelse af musik-, drama- og billedskolerne; idræt og bevægelse; dansk som andet sprog; lektiehjælp og andre ting, der kan understøtte elevernes indlæring. Den udvidede undervisningstid giver mulighed for mere varierede læringsprocesser, hvor der også bliver plads til fordybelse og eftertanke.

Derudover skal den udvidede skoledag sikre, at eleverne - udover den almindelige skolegang - opnår en bredere forståelse for og tilknytning til det danske samfund, herunder en forståelse for det danske foreningsliv og dets betydning. Der er i projektet ligeledes en særlig fokusering på forældresamarbejdet, blandt andet arbejdes der på et udvidet samarbejde med den kommunale sprogskole, og der er afsat tid til lærerne til hjemmebesøg og ekstra møder vedrørende dette.

For at sikre, at den udvidede skoledag tilpasses behovet på Selsomskolen, har Byrådet i Høje-Taastrup Kommune kun udstukket de overordnede rammer for den udvidede skoledag. Det konkrete indhold af den udvidede skoledag er udlagt til skolen, hvor skolens ledelse i samarbejde med skolebestyrelsen beskriver den konkrete organisering/det konkrete indhold af den udvidede skoledag.

I udførelsen/beskrivelsen af den konkrete organisering og indhold af skoledagen inddrages tillige eksterne kommunale samarbejdspartnere, Institutions- og skolecentret (skoleforvaltning), samt kommunens Pædagogiske Udviklingscenter.

Udviklingsprojekt med forlænget skoledag fra skoleåret 2006/07 er startet 1/8 2006. Forsøget bliver fulgt tæt gennem hele forsøgsperioden, af en - allerede nedsat - projektgruppe, og Høje-Taastrup Kommune vil inden forsøgsperiodens udløb evaluere forsøget. Evalueringen foretages med henblik på at vurdere, hvorvidt forsøget har haft positiv effekt på elevernes skolegang, og hvorvidt der skal ansøges om at gøre forsøget permanent.

### **Kulturteam'et**

Kulturteamet skal lave opsøgende arbejde i forhold til børn og unge, samt sikre at forældrene tager ansvar for deres børns fritid. Formålet med projektet er at sikre en bedre integration mellem danske børn og indvandrer- og flygtningebørn i boligområdet, hvor sidstnævnte er klart i overtal (82 %). Endvidere skal projektet sikre, at forældrene inddrages, således at de på længere sigt kan overtage dele af aktiviteterne. Kulturteamet er tillige et kriminalpræventivt projekt, der skal sikre at børn og unge ledes til at foretage sig for-

nuftige ting i deres fritid, herunder at anvende de etablerede kommunale idræts-, undervisnings-, og kulturtilbud.

Kulturteamet skal være opsøgende i boligområdet og indsamle viden om hvad børnene efterspørger. På den baggrund skal Kulturteamet kunne igangsætte forskellige aktiviteter, f.eks. musik, dans, teater. Kulturteamet skal ses som et alternativ til det traditionelle klubtilbud. I modsætning til et almindeligt fritidspædagogisk tilbud, er Kulturteamet et socialpædagogisk tilbud som indeholder stor voksenkontakt. Denne voksenkontakt skal gives af de ansatte medarbejdere, samt af de forældre som Kulturteamets medarbejdere inddrager i arbejdet. Omdrejningspunktet bliver således kontakten mellem børn og unge og de voksne, i lige så høj grad som det de er sammen om, eller hvor de er sammen.

Det påtænkes at etablere kulturteamet uden at der afkræves kontingentbetaling, men at der indføres pay pr. view betaling, dvs. at børnene og de unge betaler når det koster penge. Det er der gode erfaringer med, f.eks. på Nørrebro, hvor en klub indførte kontingentfrihed og medlemstallet steg til det tredobbelte. AKB Tåstrupgård formoder endvidere, at udgifterne til hærværk vil falde når aktiviteterne går i gang. Besparselsen på hærværkskontoen kan således bruges til at dække nogle af omkostningerne for aktiviteterne.

Dele af klublivet i Tåstrupgård har givet udtryk for at ville deltage i et børne- og ungearbejde. Det skal derfor overvejes at etablere en styregruppe for projektet, hvor alle med interesse i børne- og ungearbejdet er repræsenteret sammen med børnene og deres forældre.

Det findes væsentligt at Kulturteamet signalerer en ændring af normer og adfærd for børn og unge i Tåstrupgård. Groft sagt skal de unge fra at føle sig "farlige for omgivelserne", gå til at se sig selv som en ønsket ressource i samfundet – og dermed i langt højere grad end tidligere, indlede og fastholde uddannelsesforløb efter Folkeskoleforløbet. Denne opgave kan mange forældre – især de med en anden kulturel baggrund end dansk - ikke løfte alene.

### **Taastrup Gokart Klub**

Taastrup Gokart Klub er et væsentligt aktiv for en række af drenge der får adgang til at skrue på, reparere og køre med gokarts. Med plads til 20, og en udvidelse undervejs med yderligere 10 pladser vil det være vigtigt i det kommende år, at yde støtte til TGK i forhold til etablering af deres egen bane ved Hedeland. En sådan bane vil også kunne bruges af en række andre interesserede. Gokart Klubben har etableret et tæt samarbejde med foreningen Taastrup Kart Klub, som kører Gokart med de 6-10-årige og de 15-18-årige. Foreningen laver på denne måde aktiviteter for de børn og unge, som ikke kan gå i klubben på grund af alder.

### **Ungdomsskolen**

Der findes en velfungerende Ungdomsskole lige overfor Tåstrupgård, hvor store dele af de 13 – 18-årige kommer. Det ville være ønskeligt om det ville være muligt med udvidede åbningstider i Grotten, således at klubben igen kunne holde weekend åbent, da det er den eneste ungdomsklub i umiddelbar nærhed af boligområdet. Der er etableret ungdomsklubber (aftenklubber) i Impulsen og Myren, disse ligger dog ikke i umiddelbar nærhed og kun enkelte unge fra Tåstrupgård deltager her.

### **Legetøjscontaineren "Lån og Leg"**

Legetøjscontaineren "Lån og Leg" er anbragt i den østlige ende af Tåstrupgård ved siden af børneinstitutionerne, og har de sidste år været bemandede med overenskomstmæssigt aflønnet arbejdskraft til at passe udlånet af legetøj. Dette skyldes tidligere, dårlige erfaringer med unge /voksne i aktivering, idet de havde mange sociale problemer, samt at det var meget tidskrævende for Boligrådgivningen at lede den. Det blev derfor besluttet at bemane legetøjscontaineren med lønnet arbejdskraft fra maj til oktober. Medarbejderne har været rekrutteret på de pædagogiske seminarier og i boligområdet. Åbningstider for udlån af legetøj er alle dage mellem kl. 16 - 19. Ud af de mellem 30 – 100 børn (vejrafhængigt), som dagligt har besøgt "Lån og Leg", var ca. 95 % af dem børn mellem 6-14 år med anden kulturel baggrund end dansk. I 2003 havde 300 børn mellem 6-14 år lånerkort til en container fyldt med legetøj.

Det var for halvåret 2004 ikke været muligt at finde 200.000 kr. til lønninger og drift, hvorfor aktiviteten har været lukket i 2004 og 2005. Det er indarbejdet i helhedsplanen at åbne legetøjscontaineren i somrene 2007 og 2008, og for 2009 og 2010, har Høje-Taastrup Kommune tilkendegivet at man vil medvirke til at opnå den nødvendige finansiering for fortsat drift.

Idet Lån og Leg har et stort tiltrækningspotentiale på især børn under 13-14 år, er det også et sted hvor forældre ofte opholder sig på de tilstødende borde/bænke arrangementer.

### **Lektiecafeer**

Lektiecafeen i Tåstrupgård finder sted i klubbernes fælles mødelokale, et af de nyistandsatte lokaler i boligområdet. Her hjælper frivillige fra Tåstrupgård og udefra, samt ikke mindst Ungdommens Røde Kors, med hjælp til lektierne. Lektiecafeen er udelukkende for piger, idet hensigten er at fastholde indvandrerpiger sammen med danske. Tillige er foreningen "Kildens piger" nyetableret i lokaler i Tåstrupgård, hvor de bl.a. vil drive lektiecafe for de større piger, samt foretage en række andre initiativer.

### **Tåstrup Teater**

NAD (New Audience Development) er inspireret fra England, hvor man siden midten af 90'erne har arbejdet målrettet med at bygge bro mellem kunst- og kulturinstitutionerne og nye publikumsgrupper med anden religiøs, etnisk eller kulturel baggrund i lokalområderne. Målet og succeskriteriet for projektet er de deltagende institutioners evner til at udarbejde, inddrage og iværksætte en audience development strategi som en integreret del af institutionens egen handlingsplan.

Taastrup Teater har været i gang i et stykke tid med at skabe relationer og starte en dialog med de etniske minoriteter i lokalmiljøet. Teatret har bl.a. i forbindelse hermed deltidsansat to nye medarbejdere fra de etniske miljøer i lokalområdet, som skal hjælpe og rådgive teatret til at indrette sig, således at teatret bliver tilgængeligt for de etniske minoriteter.

Dramaskolens formål er at styrke og udvikle børns og unges selv-værd, fantasi og kreativitet gennem undervisning og kurser i basal dramaundervisning og relevante redskabsfag. Endvidere skal drama-skolen supplere og understøtte de dramaaktiviteter, der findes i kommunen samt medvirke til at synliggøre teateraktiviteterne i kommunen. Dramaskolen arbejder aktivt med at markedsføre og synliggøre skolens tilbud.

### **Billedskolen i Tåstrupgård**

Billedskolen i Tåstrupgård er en lokal afdeling af den "rigtige" Billed-skole i Medborgerhuset på Køgevej. Den lokale Billedskole, som har fået gode lokaler i boligområdet har været en succes fra start med to ugentlige hold a 12 elever.

De første to sæsoner blev afholdt til en lav introduktionspris, og tiltrak mange indvandrer- og flygtninge børn til undervisningen. Desværre kom der færre børn fra andre kulturer end den danske, og færre børn fra boligområdet, efter der skulle ydes fuld betaling. Projektet fortsættes dog ufortrødent, og kan vi ikke glæde os over at der deltager rigtig mange børn fra Tåstrupgård – ja, så kan vi glæde os over at forældre der bor udenfor boligområdet, nu tør at sende deres børn ind i Tåstrupgård, også om vinteren når der er mørkt.

Økonomien styrer Billedskolen selv, dog modtager de støtte i form af gratis ophold i boligområdet, og regner med at fortsætte som filial af den store Billedskole i Medborgerhuset på Køgevej mange år endnu.

### **Klublivet**

Klublivet i Tåstrupgård er mangfoldigt. 21 klubber, 3 miljøråd og Genbrugsgården, tilbyder samvær med andre mennesker omkring en række forskellige aktiviteter. Mange af de nye klubber, hvor det især er kvinder fra andre kulturer, har ønsker om at deltage aktivt i integrationsarbejdet, få mere at vide om det samfund de lever i, og sikre sig viden der gør deres familier mindre udsatte for marginalisering.

AKB Tåstrupgård er i færd med at sætte debatmøder med klubberne i gang, og har i 2004 år afholdt møder mellem alle klubber og Lokalcentret, Jobexpres, AKB og Boligrådgivningen. Møderne har været afholdt med henblik på at styrke beboernes viden om især Jobexpres og Lokalcenteret, men også omkring Helhedsplanen og dennes videre udvikling. Det bedst besøgte møde, var mødet for 3 indvandrerklubber, hvor ca. 50 kvinder deltog. Udgifterne til disse møder er lave, hvorfor boligområdet ønsker at fortsætte møderæk-kerne med flere interessante mødedeltagere, som eksempelvis skolen, politiet etc.

Klublivet i Tåstrupgård er meget aktivt og har i alt ca. 600 medlemmer. Det store og positive potentiale der ligger i mange af klubberne, kan i en nær fremtid frigøres til fordel for bl.a. børn og unge, og som ovenfor anført, være medvirkende i integrationsarbejdet. Desuden er flere aktiviteter allerede nu oppe i et højt gear, eksempelvis er Genbrugsgården en "institution" i boligområdet.

## **Det kriminalpræventive og kriminalitetsdæmpende arbejde**

Formålet med det kriminalpræventive og kriminalitetsdæmpende arbejde i og omkring Tåstrupgård, er at skabe tryghed for beboerne i boligområdet. Trygheden opnås dels gennem den sociale kontrol der er etableret i boligområdet, dels gennem samarbejde med projekterne, politiet, skolen, Lokalcentret og flere andre. En anden del de kriminalpræventive projekter er at skabe en dialog med de unge og hjælpe dem med tilbud der peger den rette vej. Arbejdsmarkedet er ofte tilbageholdende med at ansætte unge der ikke kan fremvise en ren straffeattest. Dialogen handler også om fritid, og en fornuftig brug af denne. Det er ikke nemt at konkurrere med de hurtige penge der kan tjenes ved kriminalitet, men flere af de unge oplever hen ad vejen at prisen er for høj, og ønsker en normalisering af deres tilværelse.

## **A-holdet**

A-holdet er et målrettet kriminalitetsdæmpende og adfærdsændrende projekt for belastede unge kriminelle over 18 år, der er udpeget til at udgøre kernen i kriminelle grupperinger. A-holdet er en videreførelse af et etableret projekt, der blev startet under Mere Trygge Byer, og som i dag finansieres af Integrationsministeriet, Høje-Taastrup Kommune og Tåstrupgård.

Indtil 1. december 2004 medførte optagelse i A-holdet, at deltagerne kom i arbejde som gårdmænd/servicemedarbejdere med løntilskud. Herved kunne de to projektmedarbejdere arbejde mod en adfærdsændring gennem en pædagogisk indsats. Samtidig blev deltagerne introduceret til – for deltagerne - alternative normer og værdier gennem kontakt med ansatte i Tåstrupgård og til normer og regler på en arbejdsplads. På grund af ændring af Lov om aktiv beskæftigelsesindsats kan deltagerne ikke længere være i løntilskud i AKB Tåstrupgård. På den baggrund er projektet ændret, så deltagerne skal motiveres til at komme i løntilskud i eksterne virksomheder eller i uddannelse. Projektmedarbejderne fungerer som mentorer. Denne ændring medfører, at nye deltagere ikke er så belastede som tidligere.

Udover de 6-8 deltagere på A-holdet, arbejder de to projektmedarbejdere med en randgruppe på ca. 20–25 belastede unge, der ligesom de indskrevne unge, kommer fra hele kommunen. Ændringen af projektet der betyder, at deltagerne vil være mindre belastede, medfører formentlig at flere af deltagerne lykkedes med at forlade miljøet og komme i arbejde eller uddannelse, blandt andet fordi det nu også er projektmedarbejdernes opgave at håndtere randgruppen. Projektet ledes af AKB Tåstrupgård.

## **Støtte- og Kontaktkorpset**

Støtte- og Kontaktkorpset henvender sig til den målgruppe af unge i 13-18 års alderen, der er i umiddelbar fare for at blive inddraget i kriminalitet og/eller misbrug. Et af kendetegnene for de utilpassede unge er, at mange kommer fra hjem, hvor forældrene har fralagt sig ansvaret for de unge på den ene eller anden måde. Der er ofte misbrug og vold indblandet ligesom der ofte er manglende indsigt i samfundsstrukturen, samt identitetsforvirring. Fælles for de unge er

behovet for nogle tydelige voksenprofiler der kan sætte grænser og sige fra, samtidigt med at der opdrages i forhold til hvordan samfundet er sat sammen, og hvilke konsekvenser forskellige handlinger kan have.

Det pædagogiske afsæt er præget af klare linier, uddeling af ansvar, konsekvenser ved brudte aftaler og opbygning af den enkelte unge gennem succesoplevelser og fællesskab. Den røde tråd gennem alt arbejde med de unge, er den personlige relation der opbygges, for uden den tillid der affødes med den gode relation.

Støtte- og Kontaktkorpset var oprindeligt en del af en strategi, som skulle sikre at spærre vejen frem til de store, og rigtig kriminelle i A-holdet. Efter tre års succesfuld projekttid, overtog og udvidede Høje-Taastrup Kommune projektet, således at det i dag dækker hele kommunen. De samme opgaver projektet løftede i Tåstrupgård, håndterer korpset stadig. Korpset er i dag en permanent og integreret aktivitet i Familie- og socialcentret.

## **Aktivitetshuset**

For tre år siden blev fodboldklubben TSK (Taastrup Sportsklub) oprettet. En lang række af de unge som har været eller er indskrevet i A-holdet, samt store dele af randgruppen, er i dag medlemmer af klubben. Dette at hjælpe de unge med en klub, samt at få spillet kampe i DBU regi uden at banke hverken dommere eller modspillere, har givet troen på, at de så også selv kan forvalte et klubhus. TSK har derfor fået hjælp fra Cirius – EU ungdomsfonden – til at indkøbe en pavillon.

I 2005 traf Høje-Taastrup kommune beslutning om, at der til klubben skulle knyttes medarbejdere som skal støtte de unge til at komme i gang med fritidsaktiviteter og erhverv eller uddannelse. Klubben ændrede samtidig navn til Aktivitetshuset for at tydeliggøre at der er tale om et sted hvor der er krav til brugerne om at være aktive. Der er således ikke tale om et uforpligtende værested for unge. Aktivitetshuset er en klub drevet af kommunen i samarbejde med afdelingsbestyrelsen i Tåstrupgård. Aktivitetshuset er underlagt de samme regler, som øvrige klubber i boligområdet.

Klubben er, sammen med A-holdet, Støtte- og Kontaktkorpset, Gadeplan og misbrugsprojektet, de aktiviteter der i boligområdet Tåstrupgård sikrer dialogen med de unge, og giver mulighed for at komme ud af en kriminel tilværelse.

### **Misbrugsprojektet "Netværket"**

En del unge har et misbrug af hash, som er så stort, at de skal have hjælp for at komme ud af det og få et godt liv. Derfor har det bolig-sociale partnerskab taget initiativ til Projekt Netværk, som er et behandlingstilbud til unge hashmisbrugere mellem 15 og 30 år. Projektet afklarer de unges problemer og tilbyder en behandling, som går ud på at blive afvænnet og få hjælp i form af individuel terapi eller gruppeterapi. Netværket er vigtigt, når man skal ud af et misbrug, og derfor benytter projektet sig af pårørendegrupper. Der vil også være åben anonym rådgivning og vejledning både til de unge og deres forældre. Der bliver udarbejdet individuelle handleplaner i form af en plan for uddannelse eller beskæftigelse. I startperioden kan der dog være behov for, at behandlingen udelukkede fokusere på at bringe den unges misbrug til ophør.

Projektet startede i juni 2005 som et ambulans dagtilbud, og det har lokaler i Charlotteager, Tåstrupgård og Torstorp. Den lokale forankring giver den unge mulighed for at benytte nærmiljøets skoler og fritidstilbud. Projektet har etableret samarbejdsrelationer med opsøgende medarbejdere, sagsbehandlere og klubpersonale der dels betyder, at der kan gennemføres en helhedsorienteret indsats for den enkelte unge, og dels at der sker en stabil henvisning til visitation til projektet. Høje-Taastrup Kommune har desuden fået tilskud fra Socialministeriet til en indsats for misbrugere i alderen 13 – 15, en indsats der vil blive etableret i forlængelse af Misbrugsprojektet.

### **Gadeplan**

Forløberen til Gadeplan blev født i Tåstrupgård som projekt Naboen, der lavede opsøgende arbejde blandt børn og unge i boligområdet. Gadeplan er oprettet, udelukkende med et opsøgende sigte. Gadeplan er et rent kommunalt korps af opsøgende medarbejdere. Gadeplans opsøgende arbejde blandt unge i Tåstrupgård har gennem samarbejde med Jobexpres fået kriminalitetstruede unge over i erhverv. Gadeplans arbejde har samtidig været væsentligt i indsats-

grupperne hvor deres viden om den enkelte unge er betydningsfuld for tilrettelæggelsen af den kriminalpræventive indsats.

## **Image og PR arbejde for Tåstrupgård**

Det er af stor betydning for Tåstrupgård at arbejde for at få et bedre image, idet det vil være medvirkende til at tiltrække velfungerende beboere. Imagearbejdet foregår derfor hele tiden. F.eks. holder AKB Tåstrupgård foredrag om bebyggelsen for andre boligorganisationer, politiet, erhvervslivet, andre kommuner osv. Der samarbejdes også med studerende fra universiteter og andre læreranstalter, dels for at medvirke i de undersøgelser der bliver lavet, og dels for at sprede det gode budskab om, at Tåstrupgård er blevet et bedre sted at bo.

Desuden arbejdes til stadighed på at skabe gode kontakter til pressen. Høje-Taastrup Kommune og AKB samarbejder endvidere omkring en kampagne for Tåstrupgård, der kan sikre, at der bliver flere henvendelser fra boligsøgende til bebyggelsen. Endelig arbejdes der på at forbedre Tåstrupgårds hjemmeside.

Således ses det fortsatte imagearbejde at skulle intensiveres dels med henblik på internt at øge beboernes positive bevidsthed/identitet omkring deres boligområde, og dels for at gøre omverdenen opmærksom på at Tåstrupgård efterhånden er uden skyld i det tidligere dårlige renommé

## **Ældrearbejdet**

Antallet af ældre i Tåstrupgård svagt stigende, men andelen af ældre ligger stadigvæk under gennemsnitligt i Høje-Taastrup Kommune. AKB Tåstrupgård vil gerne tilbyde flere ældre en bolig i bebyggelsen. Boligerne er imidlertid ikke indrettede for bevægelseshæmmede. Der arbejdes derfor på at få mulighed for at ombygge en række lejligheder til bevægelseshæmmede. Elevatorerne til svalegangen i langblokke er etableret, således at de ældre med rollator,

eller Falck som transportør, kan få hurtig og nem adgang. AKB Tåstrupgård ønsker desuden, at der åbnes mulighed for at omdanne en række lejligheder i boligområdet til ældreregnede boliger. Det vil give de ældre i boligområdet mulighed for at blive i nærheden af deres familie uden at de skal bo flere generationer i samme lejlighed.